

特別企画： 岡山県 2023 年度の雇用動向に関する企業の意識調査

正社員「採用ある」65.3%、3年連続で上昇 ～アフターコロナに向けて人材確保に前向き～

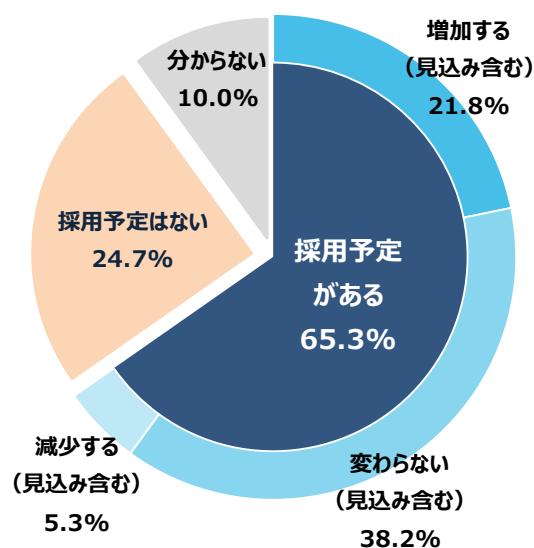
はじめに

新型コロナウイルス感染症が世界的に流行してから4年目の春を迎えた。この間、感染拡大防止のため行動制限が行われ、新規感染者数の増減に経済活動が大きく左右される状況が続いてきた。とりわけ、飲食、宿泊、旅客運送を中心に厳しい経営環境を余儀なくされ、雇用調整助成金の活用による下支えはあるものの、雇い止め、早期退職者の募集などで人員削減を進める企業も少なくなかった。

ただ、2022年後半から行動制限が緩和され、徐々に国内経済が回復傾向となり、全国旅行支援による観光やインバウンド需要も持ち直しつつある。アフターコロナに向けて人手不足感が高まるなか、岡山県における2月の有効求人倍率は1.57倍となり、都道府県別で6番目に高い水準となっている。雇用のミスマッチング解消が大きな課題となるなか、2023年度の雇用動向はどのようなのだろうか。

帝国データバンク岡山支店では、岡山県に本社を置く企業へ2023年度の雇用動向に関する意識調査を実施した。調査期間は2023年2月14日～2月28日、調査対象は岡山県に本社を置く企業481社で、有効回答企業数は170社（回答率35.3%）。

■2023年度の正社員雇用について



注：母数は、有効回答企業170社

調査結果（要旨）

- 2023年度の正社員採用、「予定がある」企業の構成比は65.3%、3年連続で上昇。業種別は『建設』が82.1%で最多
- 2023年度の非正社員採用、「予定がある」企業の構成比は48.2%、2年連続で45%を上回る。業種別は『サービス』が56.3%で最多

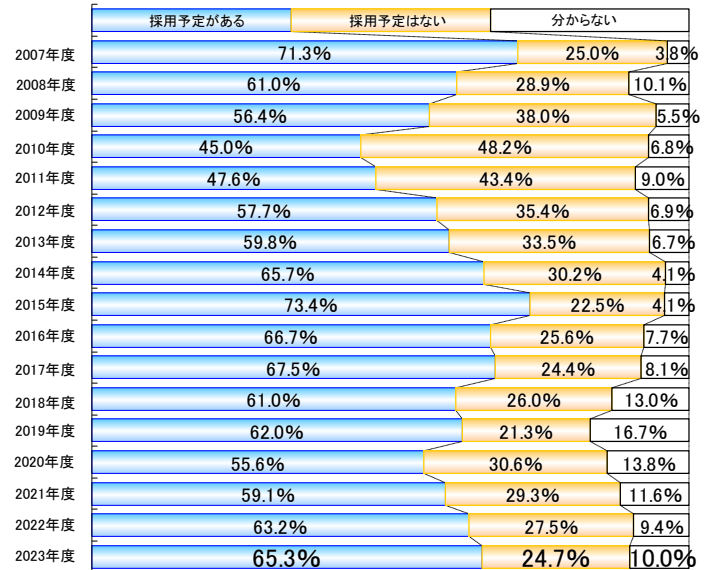
1. 2023 年度の正社員採用、「ある」は 65.3%、3 年連続で上昇

2023 年度（2023 年 4 月～2024 年 3 月入社）の正社員（新卒・中途入社）の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」（「増加する」「変わらない」「減少する」の合計）と回答した企業は、170 社中 111 社で、構成比 65.3%を占めた。前年調査（2022 年度）より 2.1 ポイント高く、3 年連続で上昇した。65%を上回るのは 6 年ぶり。一方、「採用予定はない」と回答した企業は 24.7%（42 社）となった。前年調査より 2.8 ポイント低く、3 年連続で前年度を下回った。なお、「分からない」と回答した企業は 10.0%（17 社）だった。

規模別でみると、「採用予定がある」では、『大企業』が 31 社中 27 社（構成比 87.1%）となった。前年調査（87.9%）より 0.8 ポイント低かったものの、8 年連続で 8 割を上回った。『中小企業』では「採用予定がある」が 139 社中 84 社（60.4%）となった。前年調査（57.2%）より 3.2 ポイント高く、3 年連続で前年度を上回った。一方、「採用予定はない」では、『中小企業』（28.1%・39 社）が『大企業』（9.7%・3 社）より 18.4 ポイントも高かった。

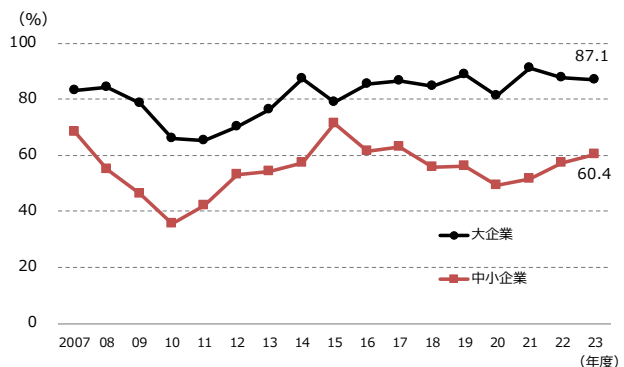
業種別（母数 10 社以上）でみると、「採用予定がある」では、『建設』（構成比 82.1%・23 社）が最も高く、『サービス』（71.9%・23 社）、『製造』（71.7%・33 社）が続いた。一方、「採用予定はない」では、『卸売』（37.9%・11 社）が最も高く、『小売』（30.4%・7 社）が続いた。

■正社員雇用について



注：「採用予定がある」は、「増加する（見込み含む）」「変わらない（見込み含む）」「減少する（見込み含む）」の合計

■正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2023年度の正社員雇用について

（構成比%、カッコ内社数）

	採用予定がある	増加する （見込み含む）	変わらない （見込み含む）	減少する （見込み含む）	採用予定はない	分からない	合計
全国	63.0 (6,430)	25.7 (2,619)	30.3 (3,091)	7.1 (720)	26.1 (2,658)	10.9 (1,115)	100.0 (10,203)
岡山	65.3 (111)	21.8 (37)	38.2 (65)	5.3 (9)	24.7 (42)	10.0 (17)	100.0 (170)
大企業	87.1 (27)	19.4 (6)	51.6 (16)	16.1 (5)	9.7 (3)	3.2 (1)	100.0 (31)
中小企業	60.4 (84)	22.3 (31)	35.3 (49)	2.9 (4)	28.1 (39)	11.5 (16)	100.0 (139)
うち小規模	46.9 (23)	14.3 (7)	30.6 (15)	2.0 (1)	40.8 (20)	12.2 (6)	100.0 (49)
農・林・水産	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (2)
金融	100.0 (1)	100.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (1)
建設	82.1 (23)	14.3 (4)	60.7 (17)	7.1 (2)	14.3 (4)	3.6 (1)	100.0 (28)
不動産	25.0 (1)	0.0 (0)	25.0 (1)	0.0 (0)	75.0 (3)	0.0 (0)	100.0 (4)
製造	71.7 (33)	23.9 (11)	41.3 (19)	6.5 (3)	19.6 (9)	8.7 (4)	100.0 (46)
卸売	55.2 (16)	17.2 (5)	34.5 (10)	3.4 (1)	37.9 (11)	6.9 (2)	100.0 (29)
小売	43.5 (10)	21.7 (5)	21.7 (5)	0.0 (0)	30.4 (7)	26.1 (6)	100.0 (23)
運輸・倉庫	60.0 (3)	0.0 (0)	60.0 (3)	0.0 (0)	40.0 (2)	0.0 (0)	100.0 (5)
サービス	71.9 (23)	31.3 (10)	31.3 (10)	9.4 (3)	15.6 (5)	12.5 (4)	100.0 (32)

注1：網掛けは、岡山以上を表す
注2：全国の母数は有効回答企業1万203社、岡山は170社

2. 2023 年度の非正社員採用、「ある」は 48.2%、2 年連続で 45%を上回る

2023 年度（2023 年 4 月～2024 年 3 月入社）の非正社員（新卒・中途入社）の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」（「増加する」「変わらない」「減少する」の合計）と回答した企業は、170 社中 82 社で、構成比 48.2%を占めた。前年調査（2022 年度）より 0.8 ポイント高く、2 年連続で 45%を上回り、2016 年度以降で最も高くなった。一方、「採用予定はない」と回答した企業は 37.6%（64 社）となった。前年調査より 1.0 ポイント低く、2 年連続で前年度を下回った。「採用予定がある」が「採用予定はない」を上回るのは 2 年連続となった。なお、「分からない」と回答した企業は 14.1%（24 社）だった。

規模別でみると、「採用予定がある」では、『大企業』（構成比 64.5%・20 社）が『中小企業』（44.6%・62 社）より 19.9 ポイントも高かった。一方、「採用予定はない」では、『中小企業』（41.0%・57 社）が『大企業』（22.6%・7 社）より 18.4 ポイントも高かった。

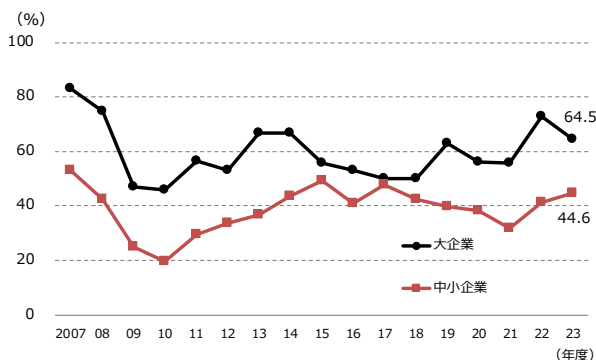
業種別（母数 10 社以上）でみると、「採用予定がある」では、『サービス』（構成比 56.3%・18 社）が最も高く、『製造』（54.3%・25 社）、『小売』（52.2%・12 社）が続いた。一方、「採用予定はない」では、『卸売』（55.2%・16 社）が最も高く、『建設』（42.9%・12 社）が続いた。

■非正社員雇用について

年度	採用予定がある	採用予定はない	分からない
2007年度	58.8%	33.8%	7.5%
2008年度	49.1%	38.4%	12.6%
2009年度	31.9%	61.3%	6.7%
2010年度	27.7%	60.2%	12.0%
2011年度	36.0%	50.8%	13.2%
2012年度	38.9%	47.4%	13.7%
2013年度	44.5%	47.0%	8.5%
2014年度	50.0%	39.0%	11.0%
2015年度	50.9%	39.6%	9.5%
2016年度	43.6%	45.5%	10.9%
2017年度	48.1%	40.6%	11.3%
2018年度	43.8%	39.7%	16.4%
2019年度	44.0%	38.0%	18.0%
2020年度	41.9%	44.4%	13.8%
2021年度	36.5%	45.9%	17.7%
2022年度	47.4%	38.6%	14.0%
2023年度	48.2%	37.6%	14.1%

注:「採用予定がある」は、「増加する(見込み含む)」「変わらない(見込み含む)」「減少する(見込み含む)」の合計

■非正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2023年度の非正社員雇用について

	採用予定がある				採用予定はない		分からない	合計
	増加する (見込み含む)	変わらない (見込み含む)	減少する (見込み含む)	採用予定はない	分からない			
全国	47.3 (4,830)	13.4 (1,372)	28.5 (2,906)	5.4 (552)	39.2 (3,999)	13.5 (1,374)	100.0 (10,203)	
岡山	48.2 (82)	12.4 (21)	31.8 (54)	4.1 (7)	37.6 (64)	14.1 (24)	100.0 (170)	
大企業	64.5 (20)	12.9 (4)	41.9 (13)	9.7 (3)	22.6 (7)	12.9 (4)	100.0 (31)	
中小企業	44.6 (62)	12.2 (17)	29.5 (41)	2.9 (4)	41.0 (57)	14.4 (20)	100.0 (139)	
うち小規模	36.7 (18)	12.2 (6)	24.5 (12)	0.0 (0)	55.1 (27)	8.2 (4)	100.0 (49)	
農・林・水産	50.0 (1)	0.0 (0)	50.0 (1)	0.0 (0)	50.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (2)	
金融	100.0 (1)	100.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (1)	
建設	46.4 (13)	0.0 (0)	42.9 (12)	3.6 (1)	42.9 (12)	10.7 (3)	100.0 (28)	
不動産	25.0 (1)	0.0 (0)	25.0 (1)	0.0 (0)	75.0 (3)	0.0 (0)	100.0 (4)	
製造	54.3 (25)	15.2 (7)	32.6 (15)	6.5 (3)	30.4 (14)	15.2 (7)	100.0 (46)	
卸売	27.6 (8)	6.9 (2)	20.7 (6)	0.0 (0)	55.2 (16)	17.2 (5)	100.0 (29)	
小売	52.2 (12)	30.4 (7)	17.4 (4)	4.3 (1)	17.4 (4)	30.4 (7)	100.0 (23)	
運輸・倉庫	60.0 (3)	0.0 (0)	60.0 (3)	0.0 (0)	40.0 (2)	0.0 (0)	100.0 (5)	
サービス	56.3 (18)	12.5 (4)	37.5 (12)	6.3 (2)	37.5 (12)	6.3 (2)	100.0 (32)	

注1: 網掛けは、岡山以上を表す
注2: 全国の母数は有効回答企業1万203社、岡山は170社

まとめ

2023 年度に正社員の「採用予定がある」と回答した岡山県の企業は 65.3%となり、3 年連続で上昇した。また、非正社員の「採用予定がある」と回答した企業は 2 年連続で 45%を上回った。正社員・非正社員ともに「採用予定がある」割合は、コロナ禍で 2020 年度、2021 年度は抑制傾向となったものの、その後、経済活動の再開に伴って 2022 年度は持ち直しの動きがみられた。5 月 8 日に新型コロナウイルスの感染法上の分類が季節性インフルエンザと同じ「5 類」に移行したことで、アフターコロナに向けて幅広い業界でさらなる業況回復が見込まれ、2023 年度も前年度と同水準以上の採用予定があることがわかった。

2024 年度の採用計画の発表や大卒の就職活動が本格的にスタートしている。生産年齢人口の減少が続くなか、需要回復の好機に対応し、人員体制を強化するべく新規・中途採用に積極的な姿勢をみせる企業が増えているが、原材料やエネルギーの価格高騰により企業の収益環境は悪化しており、いかに人材を確保・活用できるかが事業を運営するうえで大きな課題となりそうだ。

【企業からの声】

- ・人材確保より既存社員の雇用条件を見直し、賃金の大幅な引き上げにより社員の流出防止を図っている (サービス)
- ・大手人材会社へ登録しているが、まったく反応がない (電気機械製造)
- ・大手が賃上げするなか、中小企業が雇用条件をどれだけ改善できるか不透明 (食品小売)
- ・有用な人材の確保が困難な状況 (メンテナンス)
- ・中間管理職、管理職ができる人材が欲しいし、育てていかないと自社での健全な経営体制を継続できず先細りになる (建材製造)
- ・先を見据えて、新卒採用を強化している (化学品製造)
- ・営業職で正社員の雇用を考えているが、30 代～40 歳前後の方の採用がなかなか思うように進まない (小売)
- ・高齢者と女性の採用枠を増やしている (化学品製造)
- ・建設業への就職希望者が極端に少なく、採用できても定着率が低い (建設)
- ・ここ数年、新卒は募集してもなかなか来てもらえない (鉄鋼)

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。
著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。

【内容に関する問い合わせ先】

株式会社帝国データバンク 岡山支店 担当：内野
TEL 086-224-4681 FAX 086-223-1719