

「リーダー人材」の不足 北海道内企業の 68.1%が 実感

リーダーを育成するための課題、
「リーダー職への意欲」の不足がトップ

北海道・リーダー人材不足に関する企業の意識調査



本件照会先

渡辺 雄大(情報部長)
株式会社 帝国データバンク
札幌支店 情報部
011-272-3933(直通)
情報部:info.sapporo@mail.tdb.co.jp

発表日

2025/04/25

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。

SUMMARY

企業の将来を担う「リーダー人材」(管理職相当以上)の不足を感じている北海道内企業の割合は、68.1%となった。リーダー人材の育成課題は何か尋ねたところ、「リーダー職への意欲」をいかに高めるかが 59.2%で最も高く、「リーダーシップ」「部下の育成能力」が続いた。今後は、中長期的な視点に立って育成に取り組むことが求められる。

調査期間は 2025 年 2 月 14 日～2 月 28 日。調査対象は北海道内 1,142 社、有効回答企業 489 社、回答率 42.8%

本調査では、「リーダー」とは管理職以上に相当する役職者を指す

「リーダー人材」の不足、北海道内企業の 68.1%が実感

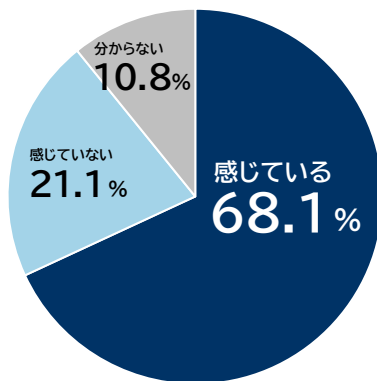
少子高齢化の流れが強まり、国内企業は深刻な人手不足に直面している。2025 年2月時点で、正社員の人手不足を感じている道内企業の割合は 54.9%にのぼり、前年同月(57.0%)からは低下したものの、2023年以降、3年連続で過半数を上回る水準となった。こうしたなか、道内企業からは「質の高い人材を数多く育成することに難しさを感じている」といった課題が数多くあげられている。

そこで、企業の将来を担う「リーダー人材」(管理職相当以上)の不足感について調査を実施した。その結果、道内企業の 68.1%がリーダー不足を実感していた。正社員の人手不足を感じている道内企業の割合(54.9%)を大きく上回った。

課題の一つは、現リーダー層による次のリーダー人材の育成だ。全国的に見ても次のリーダー人材の育成を課題に挙げる企業の声は多く聞かれる。全国の企業からは、「人員が少ないと優秀な人材はリーダーになる前に実務をこなす能力が高くなってしまい、管理職になっても自分が動かなくてはならず、次のリーダー育成まで行き届かない」(機械工具卸売、三重県)や、「現リーダー層もプレイングマネージャーで、自身の業務と中途採用者や部下の育成・勤怠管理などに追われ、リーダーに必要なノウハウを養う育成時間が取れない」(調味料製造、愛媛県)といった育成に必要な時間確保に関する難しさが数多くあげられた。加えて、「過去の採用抑制によって、育成の前にそもそもリーダー候補となる人材の不足が最も深刻な課題」(石油化学製品製造、東京都)といった声も聞かれた。

リーダー人材の不足割合

「リーダー人材」の不足感について



正社員・非正社員の人手不足割合 月次推移

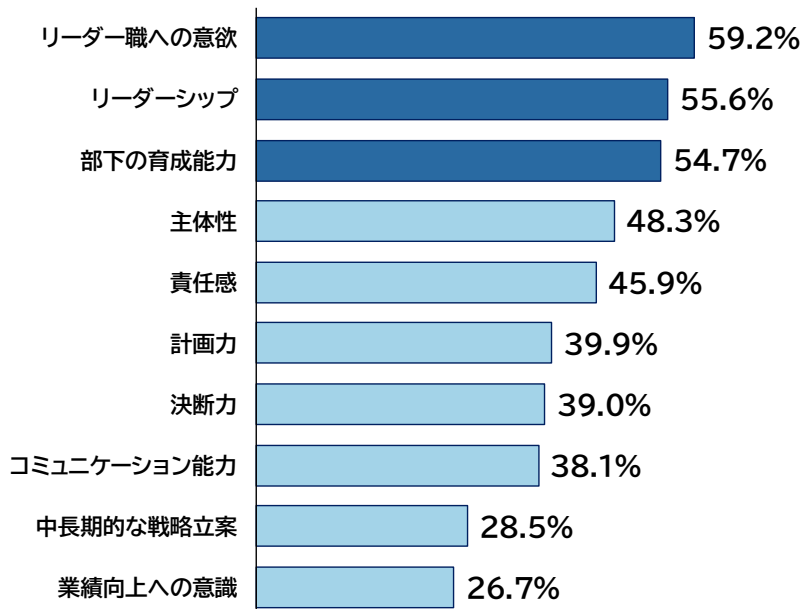


リーダー人材を育成するなかでは、 「リーダー職への意欲」不足が課題としてトップに

リーダー人材の不足を「感じている」企業に対して、育成するうえでの課題を尋ねたところ、「リーダー職への意欲」が足りないという回答が 59.2%で最も高かった。次いで、「リーダーシップ」(55.6%)や「部下の育成能力」(54.7%)など、個人のパフォーマンスだけではなく組織力の向上に求められる力に関しても、過半数以上の企業が課題としてあげる結果となった。

道内企業からは「企業継続のために、次世代の若者に技術の継承をしたいが若い世代が集まらない」(自動車一般整備)といった切実な声も聞かれた。

リーダー人材の育成課題(上位 10 項目、複数回答)



テーマは「リーダー職への意欲」向上のための魅力づくり

本調査では、次世代を担うリーダー人材に関して、不足感があると回答した北海道内企業は 68.1%だった。リーダーを育成するに当たっての課題は、「リーダー職への意欲」不足がトップだった。労働者のうち約 8 割が「管理職になりたくない」と回答しているといった調査結果も踏まえると¹、リーダー職のモチベーションを向上させることが課題といえる。リーダー職のやりがいや存在価値、給与など「魅力」を明確に示すことで、意欲の醸成につなげる必要がある。

「小規模会社なので、育成する余裕がない」のような声があり、業務の遂行を最優先にせざるを得ず、リーダー育成に手が回っていないというケースも多い。未来を見据えた教育体制を整備し、中長期的な視点に立った人材育成が求められている。

¹ 日本能率協会マネジメントセンター「管理職の実態に関するアンケート調査」2023 年 4 月実施