

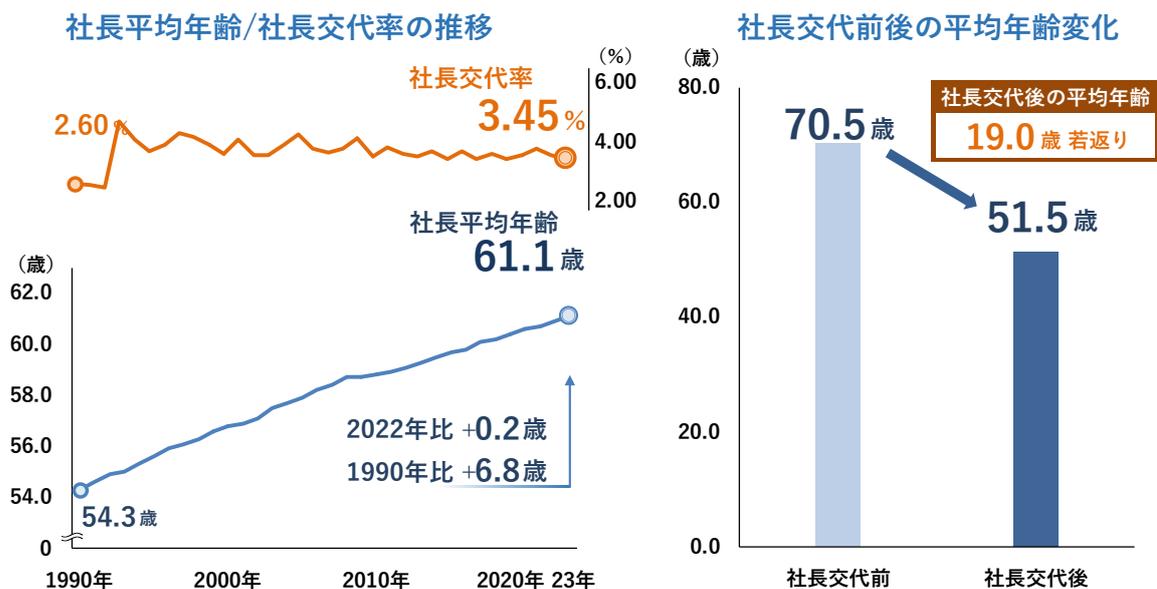
## 静岡県「社長年齢」分析調査（2023年）

## 社長の平均年齢は 61.1 歳

### ～ 33 年連続の上昇、高齢化止まらず ～

「団塊の世代」の多くが後期高齢者に達し、事業承継の課題が一層深刻になるといわれている「2025年問題」まで、残すところ1年を切った。

帝国データバンク静岡支店が実施した調査では、2023年における静岡県の後継者不在率は過去最低の51.9%となった。円滑な事業承継には中長期的な準備期間が必要であるが、足元では社長の高齢化には歯止めがかからない状態が続いており、バトンタッチが間に合わず事業継続に影響を及ぼすケースが増加する可能性がある。



## 調査結果（要旨）

- 2023年時点の社長の平均年齢は61.1歳。前年を0.2歳上回り、33年連続の上昇で過去最高を更新  
社長が交代した割合は3.45%、前年から0.12ポイント低下したが14年連続の3%台
- 「50歳以上」の社長は8割超、「40歳未満」の若手経営者は2.5%にとどまる
- 業種別では「不動産」が64.1歳で最も高い

■ 本調査では、企業概要ファイル「COSMOS2」（約147万社収録）から2023年12月時点における企業の社長データ（個人、非営利、公益法人等除く）を抽出し、集計・分析した

## 止まらぬ社長の高齢化、61.1歳と過去最高 社長交代率も未だ低水準

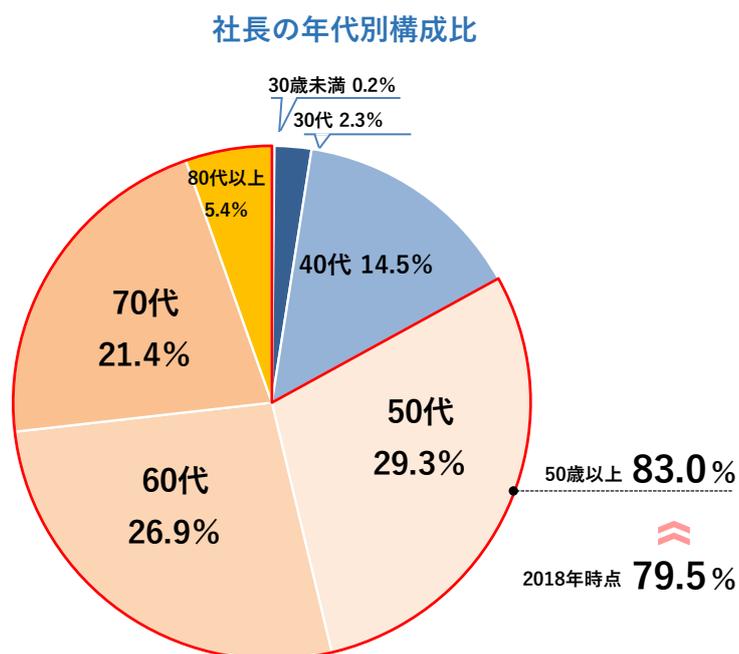
全国の社長平均年齢は、統計として遡れる1990年から毎年上昇し続けている。今回の調査でも同様の傾向となり、2023年は前年比0.2歳上昇の61.1歳となった。加えて、2023年における前年からの社長交代率は3.45%となった。14年連続で3%台が続いており、前回調査（3.57%）から0.12ポイント低下した。総じて、社長の世代交代に関して以前より活発な様子は見られず、社長の高齢化はさらに進行しているといえよう。

社長が交代する際の年齢は平均で70.5歳となり、前回調査（70.1歳）から0.4歳上昇した。高齢ながら社長として経営を続けることにはリスクが伴うなかで、70歳近くで後継者にバトンタッチをしている結果となった。そして、社長交代後に就任する新社長の平均年齢は51.5歳となり、19.0歳の若返りがみられた。

## <年代別構成比> 「50歳以上」の社長は83.0%と高水準、若手経営者はわずかにとどまる

2023年時点における社長の年代別構成比をみると、「50歳以上」が83.0%となり全体の8割以上を占める結果となった。「50歳以上」の割合は毎年上昇しており、20年に初めて8割を超え、今回の調査でもさらに上昇した。

近年はスタートアップなど新興企業を中心に若手経営者に注目が集まっているものの、「40歳未満」は2.5%、なかでも「30歳未満」はわずかに0.2%に過ぎず、若手社長の割合は依然として低い水準にとどまっている。



年	平均年齢	30歳未満	30代	40代	50代	60代	70代	80代以上
2018	60.2歳	0.1	3.1	17.4	25.7	30.8	19.3	3.7
2023	61.1歳	0.2	2.3	14.5	29.3	26.9	21.4	5.4

(単位：%)

## <業種別> 「不動産」が64.1歳と高水準

社長平均年齢を業種別で見ると、「不動産」が64.1歳で最も高かった。「小売」が61.7歳、「卸売」が61.6歳、「製造」が61.4歳で全体の平均年齢を上回った。なお、「不動産」では80歳以上の割合が11.1%にのぼり、1割を超えた。

他方、その他を除くと「サービス」が60.3歳で最も低かった。

### 業種別 社長平均年齢・年代別構成比

業種	(歳)								(%)
	平均年齢	30歳未満	30代	40代	50代	60代	70代	80歳以上	合計
建設	60.4	0.1	2.1	15.9	31.2	25.7	20.6	4.3	100.0
製造	61.4	0.0	2.1	13.6	28.9	29.2	21.0	5.3	100.0
卸売	61.6	0.1	2.1	13.2	28.9	27.3	22.6	5.6	100.0
小売	61.7	0.3	2.4	14.5	26.1	28.0	22.2	6.5	100.0
運輸・通信	60.6	0.0	2.0	11.8	36.9	26.6	19.0	3.8	100.0
サービス	60.3	0.3	3.4	15.6	29.4	26.2	20.4	4.7	100.0
不動産	64.1	0.2	2.4	11.3	23.2	25.0	26.7	11.1	100.0
その他	59.7	0.8	2.8	16.9	29.7	25.6	19.7	4.5	100.0
全体	61.1	0.2	2.3	14.5	29.3	26.9	21.4	5.4	100.0

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため合計は必ずしも100とはならない、網掛けは全体平均を上回る数値

## 今後の見通し：既に後継者難倒産は過去最高水準、社長の「高齢リスク」噴出が懸念

静岡県における2023年の社長平均年齢は61.1歳で過去最高を更新した。1990年（平均54.3歳）と比較すると6.8歳上昇しており、高齢化に歯止めがかからない。2023年の社長交代では19.0歳の若返りがみられたものの、交代率は3.45%と低位にとどまっている。このまま社長交代率が改善しなければ、さらに社長平均年齢は上昇しそうだ。

こうした結果を踏まえ、社長の「高齢リスク」にはさらなる警戒が必要だ。実際に、2023年度の後継者難倒産は586件（全国）となり過去最高を大幅に更新し、最も多い倒産原因は「経営者の病気、死亡」であった。

社長の高齢化が進めば、不測の事態が生じる可能性は自ずと高まる。円滑な事業承継を確実に進めていくためには、計画的かつ余裕のある準備が必要となろう。

### 後継者難倒産 件数推移



## <参考：都道府県別> 都道府県別では「東高西低」、秋田県が6年連続トップ

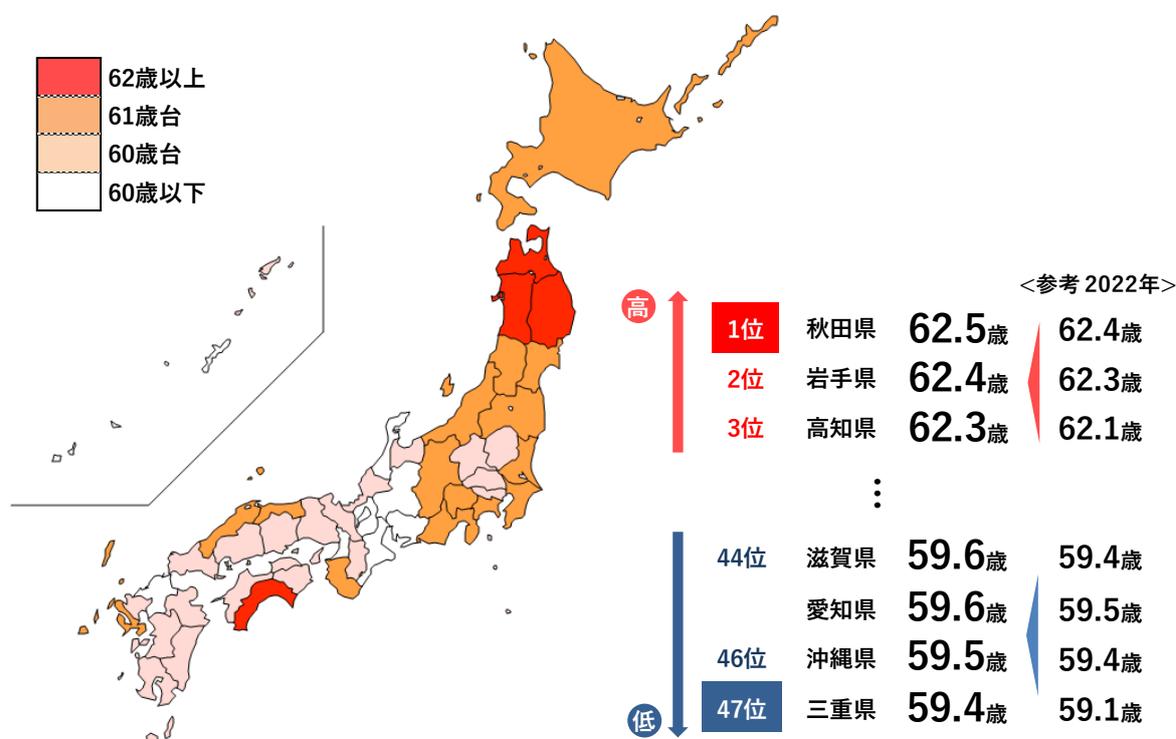
社長平均年齢を都道府県別で見ると、秋田県が62.5歳（2022年比+0.1歳）で最も高かった。1990年から8.7歳上昇しており、6年連続のトップとなった。また、次いで岩手県（62.4歳、同+0.1歳）、高知県（62.3歳、同+0.2歳）が続いた。なかでも、東北地方は6県すべてで全体平均（60.5歳）を上回った。また、前年からの上昇幅としては和歌山県（61.3歳、同+0.4歳）が最も高かった。

他方、平均年齢が最も低かったのは三重県で、59.4歳。三重県は2023年時点の後継者不在率が30.2%\*と全国で最も低い点も含め、円滑な事業承継の結果が表れているといえよう。一方で、前年から0.3歳上昇しており60歳超えも視野に入ってきた。

47都道府県のなかで社長平均年齢が前年から低下した地域はみられず、鳥取県（61.0歳）、香川県（60.3歳）、佐賀県（60.5歳）、大分県（60.4歳）の4県のみ同横ばいだった。

なお、静岡県は61.1歳（2022年比+0.2歳）で全国16位となり、前年（16位）から変動はみられなかった。

### 都道府県別 社長平均年齢



\* 帝国データバンク『全国「後継者不在率」動向調査(2023年)』2023年11月21日発表

**【問い合わせ先】**

株式会社帝国データバンク 静岡支店 担当：竹岸 隆浩

TEL:054-254-8301 FAX:054-254-6602

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。

当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。