

**特別企画：栃木県の社長分析（2020 年）**

# 栃木県の社長、70 歳以上が 3,987 人 ～社長交代企業、過去最多の 643 社判明～

## はじめに

社長の高齢化が年々高まっており、2017 年の調査において県内の企業経営者の平均年齢は 60 歳の台を超えた。他方、弊社が今年 1 月にリリースした「後継者不在に関する栃木県内企業の実態調査(2020 年)」では 58.6%が後継者不在であり、後継者難は深刻さを増している。一方で、「M&A に対する栃木県内企業の意識調査」によれば、県内企業の 35.0%が M&A の可能性を示唆しているなど、“社長”を取り巻く環境は大きな変革の時期を迎えていると云えよう。加えて、新型コロナウイルス感染症による経済的な損失は、企業の体力を奪い、「廃業・倒産」の懸念が高まっていることも否めない。

そこで、帝国データバンク宇都宮支店では、「栃木県の社長」の実態を鮮明にするために、企業概要データベース「COSMOS2」に収録されている約 2 万 2,000 社の県内企業データを元に、2020 年 6 月時点の社長出身大学データと、2021 年 1 月時点の社長データをもとに分析を行った。なお、栃木県内企業の社長分析は 2019 年 8 月以来 8 回目である。

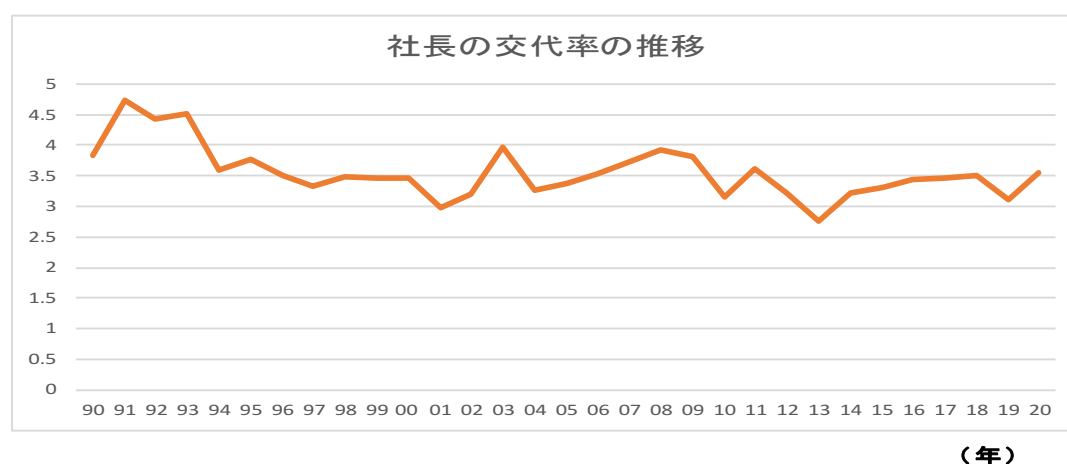
## 調査結果（要旨）

1. 栃木県内社長の平均年齢は 60.4 歳であった。県内では 2017 年に 60 歳の台にのり、年々上昇を続けている。1990 年との比較では 7.4 歳も高齢化している。
2. 2020 年の社長交代率は 3.55%となり、643 社の交代が確認できた。過去の最高値とはなっているが、社長の高齢化を解消するほどの数ではなく、多くの中小企業が後継者難という重い課題を背負っていると云えよう。
3. 業種別の社長の平均年齢をみると、最も高齢は「不動産業」の 63.7 歳、最も低かったのは「サービス業」の 59.0 歳であった。年商規模別で見たが、法則性は特になかった。
4. 社長の年代別構成については、「60 代」が最も多い 28.0%を占めた。以下、「70 歳以上」25.9%、「50 代」25.0%と続き、高齢化が明確に進んでいることが分かる。
5. 県内企業の出身大学別社長数は「日本大学」が 356 人でトップ。続いて「明治大学」122 人、「慶應義塾大学」112 人、「中央大学」105 人と続いた。

## 1. 社長交代率 3.55%、交代企業数 643 社は過去最高値

今回（2020 年）対象となった栃木県内企業の 1 万 8,102 人の社長のうち、643 人が交代し、社長交代率は 3.55%であった。交代率としては分母の変化（企業数の増加）の兼ね合いもあって、一概に評価は出来ないものの、2012 年以降で見ると最も高い交代率となり、比較可能な 1990 年以降の交代企業数の推移をみると、これまでの最高値であった 625 社（2018 年）を上回り、最高値を更新したということになる。多少は事業承継が進みつつあるという見方も出来るのかもしれない。

しかし、弊社が 2021 年 1 月にまとめた「後継者不在に関する栃木県内企業の実態調査(2020 年)」によれば、58.6%の企業が後継者不在と答えている一方で、2020 年の栃木県内企業「休廃業・解散」動向調査によれば、倒産を含めて年間 894 社もの企業が消滅しているという実態もある。いまだ多くの中小企業が後継者難や事業承継に悩んでいることも事実であろう。コロナ禍の影響も大きく、休廃業する企業の要因は「販売不振」が多いものの、それに匹敵する形で「後継者不在」も大きな要因の一つとなっており、適齢期を迎えている経営者の間ではスムーズな事業承継は最大の課題であると云えるだろう。今回の社長交代の実数を見る限りでは、抜本的な課題の解決にはいまだ至っていないのが実情と見ている。



| 年       | 1990   | 1991   | 1992   | 1993   | 1994   | 1995   | 1996   | 1997   | 1998   | 1999   | 2000   | 2001   | 2002   | 2003   |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 交代率 (%) | 3.84   | 4.73   | 4.43   | 4.52   | 3.59   | 3.77   | 3.51   | 3.32   | 3.48   | 3.47   | 3.46   | 2.97   | 3.20   | 3.96   |
| 交代企業数   | 384    | 501    | 491    | 508    | 420    | 464    | 441    | 435    | 470    | 485    | 492    | 436    | 473    | 589    |
| 母 数     | 10,011 | 10,597 | 11,078 | 11,240 | 11,715 | 12,311 | 12,579 | 13,099 | 13,503 | 13,963 | 14,221 | 14,672 | 14,784 | 14,855 |

| 年       | 2004   | 2005   | 2006   | 2007   | 2008   | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 交代率 (%) | 3.27   | 3.38   | 3.53   | 3.73   | 3.93   | 3.82   | 3.16   | 3.62   | 3.22   | 2.75   | 3.23   | 3.31   | 3.45   | 3.46   |
| 交代企業数   | 504    | 518    | 530    | 557    | 581    | 567    | 478    | 582    | 550    | 487    | 571    | 583    | 610    | 614    |
| 母 数     | 15,424 | 15,316 | 15,013 | 14,927 | 14,783 | 14,846 | 15,136 | 16,085 | 17,070 | 17,711 | 17,662 | 17,636 | 17,671 | 17,749 |

| 年       | 2018   | 2019   | 2020   |
|---------|--------|--------|--------|
| 交代率 (%) | 3.50   | 3.11   | 3.55   |
| 交代企業数   | 625    | 560    | 643    |
| 母 数     | 17,846 | 17,993 | 18,102 |

## 2. 業種別・年商規模別の社長の平均年齢と年代構成比

栃木県内企業における業種別で見た社長の平均年齢と年代構成比だが、平均年齢で最も高かったのは「不動産業」の 63.7 歳、次いで「卸売業」が 61.2 歳、「運輸・通信業」60.9 歳、「製造業」及び「小売業」各 60.7 歳と続いた。一方で平均年齢の低い業種を見ると、「サービス業」が 59.0 歳と最も低く、次いで「建設業」が 59.9 歳であった。また、60 歳以上の社長の占有率という見方をすると、「不動産業」は 63.5% で突出して高く、次いで「卸売業」が 56.8%、「製造業」が 55.0% と続く。占有率が低い業種は「サービス業」が 49.1%、「建設業」が 52.6% と続いた。サービス業以外の全ての業種で 60 歳以上の社長が 50% 以上であり、高齢化の実態は業種を問わないことが浮き彫りとなった。

【業種別】社長の平均年齢と年代構成比

| 業種     | (歳)  |       |     |      |      |      |      |       | (%)   |
|--------|------|-------|-----|------|------|------|------|-------|-------|
|        | 平均年齢 | 30歳未満 | 30代 | 40代  | 50代  | 60代  | 70代  | 80歳以上 |       |
| 建設業    | 59.9 | 0.14  | 2.6 | 18.8 | 25.9 | 29.5 | 20.4 | 2.7   | 100.0 |
| 製造業    | 60.7 | 0.12  | 2.6 | 18.4 | 23.9 | 27.6 | 23.8 | 3.6   | 100.0 |
| 卸売業    | 61.2 | 0.24  | 1.9 | 15.8 | 25.3 | 29.0 | 23.3 | 4.5   | 100.0 |
| 小売業    | 60.7 | 0.20  | 3.6 | 17.7 | 23.6 | 27.2 | 22.6 | 5.1   | 100.0 |
| 運輸・通信業 | 60.9 | 0.00  | 2.4 | 17.5 | 26.2 | 26.2 | 22.0 | 5.6   | 100.0 |
| サービス業  | 59.0 | 0.13  | 4.9 | 19.3 | 26.6 | 26.2 | 19.6 | 3.3   | 100.0 |
| 不動産業   | 63.7 | 0.00  | 2.4 | 13.4 | 20.7 | 24.5 | 31.2 | 7.8   | 100.0 |
| その他    | 58.5 | 0.00  | 5.5 | 18.2 | 27.0 | 31.3 | 15.2 | 2.8   | 100.0 |
| 全体     | 60.4 | 0.14  | 3.1 | 17.9 | 25.0 | 27.9 | 22.0 | 3.9   | 100.0 |

※構成比は小数点以下第2位（「30歳未満」は第3位）を四捨五入しているため、合計は必ずしも100とはならない  
※編入付け全世帯約 80 万人

【年商規模別】社長の平均年齢と年代構成比

| 年商規模          | (歳)  |       |     |      |      |       |      |       | (%) |
|---------------|------|-------|-----|------|------|-------|------|-------|-----|
|               | 平均年齢 | 30歳未満 | 30代 | 40代  | 50代  | 60代   | 70代  | 80歳以上 |     |
| 1億円未満         | 61.3 | 0.1   | 3.2 | 15.9 | 23.7 | 28.0  | 24.1 | 4.9   |     |
| 1億～10億円未満     | 59.2 | 0.1   | 3.1 | 20.8 | 26.2 | 27.5  | 19.8 | 2.6   |     |
| 10億～50億円未満    | 58.3 | 0.3   | 2.2 | 19.1 | 32.0 | 29.3  | 15.3 | 1.8   |     |
| 50億～100億円未満   | 61.3 | 0.0   | 2.1 | 18.8 | 19.8 | 36.5  | 18.8 | 4.2   |     |
| 100億～500億円未満  | 57.3 | 0.0   | 0.0 | 22.6 | 37.1 | 32.3  | 8.1  | 0.0   |     |
| 500億～1000億円未満 | 56.7 | 0.0   | 0.0 | 33.3 | 0.0  | 66.7  | 0.0  | 0.0   |     |
| 1000億円以上      | 64.0 | 0.0   | 0.0 | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |     |
| 全体            | 60.4 | 0.14  | 3.1 | 17.9 | 25.0 | 27.9  | 22.0 | 3.9   |     |

一方、年商規模別の社長の平均年齢と年代構成比を見ると、いずれの規模においても 60 歳以上の社長の占有率が高く、概ね 40% 台～50% 台が大半であった。平均年齢が最も高かったのは、「1,000 億円以上」の企業で 64.0 歳、「1 億円未満」及び「50 億～100 億円未満」の 61.3 歳、「1 億～10 億円未満」が 59.2%、「10 億円～50 億円未満」では 58.3 歳などが続いた。因子の数による誤差の発生もあるだろうが、基本的には事業規模によって社長の年齢に法則性はないと見られる。

### 3. 社長の平均年齢 60.4 歳、年々高齢化が顕著

弊社の企業概要ファイル「COSMOS 2」に収録されている栃木県の社長の中で、年齢が判明している 1 万 8,102 人の平均年齢は 60.4 歳であった。2017 年の調査時に 60 歳の大台に乗って以降、2019 年は 60.1 歳、今回 60.4 歳と高齢化は顕著に表れている。因みに、比較可能な 1990 年（30 年前）との比較では、7.4 歳上昇している。

平均年齢の推移を見ると、1990 年代前半は 53～54 歳台であったものが、90 年代後半には 55 歳台、2000 年代前半には 56～57 歳台、後半には 58 歳台となっており、2013 年の調査で 59 歳台に突入、2017 年の調査では 60.0 歳と大台を突破し“社長業”の高齢化は着実に進んでいることが分かる。全国と比較しても 0.3 歳上回り、栃木県の社長は若干高齢であるという結果であった。都道府県別順位では高齢順に 23 位に位置している。参考までに全国状況を述べると、最も平均年齢が高かったのは「秋田県」の 62.2 歳、以下「岩手県」が 62.0 歳、「青森県」が 61.8 歳、「高知県」が 61.6 歳、「島根県」が 61.5 歳と、東北地方の高齢化が目立った。一方で平均年齢が最も低かったのは、「三重県」の 58.8 歳であった。秋田県と三重県の平均年齢差は、3.4 歳の格差があることが分かった。



| 【都道府県別】社長の平均年齢推移 |      |       |       |       |       | (歳)  |       |      |       |       |       |       | (歳)  |
|------------------|------|-------|-------|-------|-------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|
| 地域               | 都道府県 | 1990年 | 2000年 | 2010年 | 2020年 | 対90年 | 地域    | 都道府県 | 1990年 | 2000年 | 2010年 | 2020年 | 対90年 |
| 北海道              | 北海道  | 54.3  | 56.9  | 58.9  | 60.9  | +6.6 | 近畿    | 滋賀県  | 54.3  | 56.3  | 57.1  | 59.1  | +4.8 |
|                  | 青森県  | 53.9  | 56.6  | 59.2  | 61.8  | +7.9 |       | 京都府  | 54.4  | 56.6  | 58.1  | 60.1  | +5.7 |
|                  | 岩手県  | 54.8  | 57.8  | 60.4  | 62.0  | +7.2 |       | 大阪府  | 54.5  | 56.9  | 57.8  | 59.3  | +4.8 |
|                  | 宮城県  | 53.9  | 56.5  | 59.0  | 60.6  | +6.7 |       | 兵庫県  | 54.5  | 56.6  | 58.2  | 59.8  | +5.3 |
|                  | 秋田県  | 53.8  | 56.3  | 59.5  | 62.2  | +8.4 |       | 奈良県  | 54.2  | 56.2  | 57.8  | 59.9  | +5.7 |
|                  | 山形県  | 55.5  | 57.0  | 59.6  | 61.2  | +5.7 |       | 和歌山県 | 54.5  | 56.8  | 58.3  | 60.4  | +5.9 |
| 東北               | 福島県  | 54.1  | 56.3  | 58.8  | 60.7  | +6.6 | 中国    | 鳥取県  | 54.4  | 56.5  | 58.9  | 60.7  | +6.3 |
|                  | 茨城県  | 53.3  | 55.9  | 58.5  | 60.9  | +7.6 |       | 島根県  | 55.1  | 57.1  | 59.2  | 61.5  | +6.4 |
|                  | 栃木県  | 53.0  | 56.0  | 58.9  | 60.4  | +7.4 |       | 岡山県  | 53.9  | 56.5  | 58.2  | 59.4  | +5.5 |
|                  | 群馬県  | 53.4  | 56.2  | 58.4  | 60.4  | +7.0 |       | 広島県  | 53.9  | 56.6  | 58.2  | 60.0  | +6.1 |
|                  | 埼玉県  | 53.0  | 56.4  | 58.6  | 60.4  | +7.4 |       | 山口県  | 54.8  | 56.7  | 58.8  | 60.2  | +5.4 |
|                  | 千葉県  | 52.9  | 56.2  | 58.7  | 60.6  | +7.7 | 四国    | 徳島県  | 53.1  | 55.9  | 58.3  | 60.5  | +7.4 |
| 北関東              | 東京都  | 54.3  | 57.1  | 58.4  | 59.6  | +5.3 |       | 香川県  | 54.7  | 57.0  | 58.6  | 60.1  | +5.4 |
|                  | 神奈川県 | 53.5  | 56.8  | 59.0  | 61.0  | +7.5 |       | 愛媛県  | 53.8  | 56.1  | 57.9  | 59.9  | +6.1 |
|                  | 山梨県  | 53.1  | 55.9  | 58.4  | 60.9  | +7.8 |       | 高知県  | 54.1  | 56.7  | 59.0  | 61.6  | +7.5 |
|                  | 長野県  | 54.5  | 56.9  | 59.1  | 61.0  | +6.5 |       | 福岡県  | 53.5  | 56.1  | 57.5  | 59.5  | +6.0 |
|                  | 新潟県  | 54.6  | 56.7  | 59.1  | 61.2  | +6.6 |       | 佐賀県  | 54.6  | 55.9  | 58.2  | 60.3  | +5.7 |
|                  | 富山県  | 55.0  | 56.6  | 58.7  | 60.4  | +5.4 | 九州・沖縄 | 長崎県  | 54.0  | 56.2  | 58.8  | 61.1  | +7.1 |
| 南関東              | 石川県  | 54.2  | 55.9  | 57.8  | 59.2  | +5.0 |       | 熊本県  | 52.7  | 55.4  | 57.9  | 59.9  | +7.2 |
|                  | 福井県  | 53.5  | 55.7  | 58.0  | 60.3  | +6.8 |       | 大分県  | 53.7  | 55.8  | 58.0  | 60.1  | +6.4 |
|                  | 岐阜県  | 54.6  | 56.2  | 57.9  | 59.5  | +4.9 |       | 宮崎県  | 53.0  | 55.7  | 58.0  | 59.9  | +6.9 |
|                  | 静岡県  | 54.3  | 56.8  | 58.8  | 60.6  | +6.3 |       | 鹿児島県 | 53.6  | 55.8  | 58.4  | 60.6  | +7.0 |
|                  | 愛知県  | 54.2  | 56.3  | 57.6  | 59.1  | +4.9 |       | 沖縄県  | 51.5  | 54.0  | 56.4  | 59.3  | +7.8 |
|                  | 三重県  | 53.9  | 55.9  | 57.4  | 58.8  | +4.9 | 全国    |      | 54.0  | 56.6  | 58.4  | 60.1  | +6.1 |

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計は必ずしも100とはならない  
※縦軸は全国平均を上回る数値

#### 4. 社長の年代別構成 ～70 歳以上の社長 3,987 人～

今回の調査で年代別人数を見ると、社長の年齢が判明した1万5,414人の中で「60代」が最も多く4,308人が確認された。続いて「70歳以上」が3,987人、「50代」は3,859人の順となっている。70歳以上のカテゴリーではこの1年間で134人も増加しており、占有率も25.9%と県内社長の4人に1人が70歳以上という事実が確認できた。まさに、高齢化に拍車がかかっている状況が明確に云えよう。比較可能な2003年の調査結果と比べると、隔世の感がある。深刻なのは、次代を担う「40代」、「30代」、「30歳未満」の人数に増加が見られず、むしろ減少に転じている状況であり、起業家の育成という観点からも大きな懸念材料と取るべきであろう。あらためて社長の年代別構成比で見ると、「60代」が28.0%、「70歳以上」が25.9%となり、「60歳以上」という見方をすると53.9%、すなわち過半数がこの年代に入るという結果となった。特に「70歳以上」が前年比1.2ポイント増加、「50代」は25.0%で前年比0.7ポイントの増加となっているのに対し、「40代」は前年比0.4ポイント減少、「30代」に至ってはわずか3.1%と同0.2ポイントの減少となっている。非常にアンバランスな構造となっていることは否定できないのだ。

統計結果を見る限りにおいては、世代交代、事業承継はあまり進んではいない状況であり、経

済界の重要課題と捉えられているものの実質的な進展に乏しいのが実情のようだ。今以上に、M&Aの有効活用や、適切な後継者育成に力を注ぐ必要があり、喫緊の課題であると認識する。

社長の年代別人数

単位:人

| 年      | 03     | 04     | 05     | 06     | 07     | 08     | 09     | 10     | 11     | 12     | 13     | 14     | 15     | 16     | 17     | 18     | 19     | 20     |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 30歳未満  | 44     | 33     | 24     | 20     | 20     | 21     | 29     | 29     | 33     | 44     | 27     | 24     | 20     | 24     | 16     | 23     | 0      | 21     |
| 30代    | 685    | 660    | 632    | 623    | 629    | 637    | 642    | 719    | 761    | 819    | 704    | 651    | 620    | 561    | 542    | 532    | 522    | 475    |
| 40代    | 2,547  | 2,376  | 2,223  | 2,092  | 2,051  | 1,946  | 1,982  | 2,221  | 2,412  | 2,634  | 2,674  | 2,732  | 2,751  | 2,904  | 2,887  | 2,892  | 2,875  | 2,764  |
| 50代    | 6,110  | 5,850  | 5,679  | 5,462  | 5,071  | 4,678  | 4,366  | 4,217  | 4,052  | 3,993  | 3,866  | 3,804  | 3,766  | 3,626  | 3,689  | 3,767  | 3,806  | 3,859  |
| 60代    | 4,515  | 4,649  | 4,630  | 4,602  | 4,898  | 5,165  | 5,471  | 5,803  | 5,950  | 5,926  | 5,803  | 5,738  | 5,723  | 5,573  | 5,188  | 4,883  | 4,604  | 4,308  |
| 70歳以上  | 1,725  | 1,775  | 1,865  | 1,932  | 1,981  | 1,988  | 2,017  | 2,198  | 2,312  | 2,406  | 2,608  | 2,783  | 2,873  | 2,981  | 3,355  | 3,580  | 3,853  | 3,987  |
| 合 計    | 15,626 | 15,343 | 15,053 | 14,731 | 14,650 | 14,435 | 14,507 | 15,187 | 15,520 | 15,822 | 15,682 | 15,732 | 15,753 | 15,669 | 15,677 | 15,677 | 15,660 | 15,414 |
| 参考・平均値 | 57.2   | 57.6   | 57.9   | 58.3   | 58.5   | 58.7   | 58.9   | 58.9   | 58.9   | 58.8   | 59.2   | 59.4   | 59.6   | 59.8   | 60.0   | 60.0   | 60.1   | 60.4   |

社長の年代別構成比

単位:%

| 年     | 03    | 04    | 05    | 06    | 07    | 08    | 09    | 10    | 11    | 12    | 13    | 14    | 15    | 16    | 17    | 18    | 19    | 20    |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 30歳未満 | 0.3   | 0.2   | 0.2   | 0.1   | 0.1   | 0.1   | 0.2   | 0.2   | 0.2   | 0.3   | 0.2   | 0.2   | 0.1   | 0.2   | 0.1   | 0.1   | 0.0   | 0.1   |
| 30代   | 4.4   | 4.3   | 4.2   | 4.2   | 4.3   | 4.4   | 4.4   | 4.7   | 4.9   | 5.2   | 4.5   | 4.1   | 3.9   | 3.6   | 3.5   | 3.4   | 3.3   | 3.1   |
| 40代   | 16.3  | 15.5  | 14.8  | 14.2  | 14.0  | 13.5  | 13.7  | 14.6  | 15.5  | 16.6  | 17.1  | 17.4  | 17.5  | 18.5  | 18.4  | 18.4  | 18.3  | 17.9  |
| 50代   | 39.1  | 38.1  | 37.7  | 37.1  | 34.6  | 32.4  | 30.1  | 27.8  | 26.1  | 25.2  | 24.7  | 24.2  | 23.9  | 23.1  | 23.5  | 24.0  | 24.3  | 25.0  |
| 60代   | 28.9  | 30.3  | 30.8  | 31.2  | 33.4  | 35.8  | 37.7  | 38.2  | 38.3  | 37.5  | 37.0  | 36.5  | 36.3  | 35.6  | 33.1  | 31.1  | 29.4  | 28.0  |
| 70歳以上 | 11.0  | 11.6  | 12.4  | 13.1  | 13.5  | 13.8  | 13.9  | 14.5  | 14.9  | 15.2  | 16.7  | 17.6  | 18.3  | 19.0  | 21.4  | 22.8  | 24.7  | 25.9  |
| 合 計   | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

## 5. 出身大学別社長数 ～「日本大学」が356人でトップ～

栃木県内企業で社長の出身大学が判明している 3,116 人の内訳を分析してみた。卒業者数も大きく影響していると思われるが、栃木県内ランキングの 1 位は「日本大学」の 356 人となり他校を大きく引き離れた。続いて「明治大学」が 122 人、「慶應義塾大学」が 112 人、「中央大学」が 105 人、「法政大学」が 90 人の順であった。前年調査と比較しても、各大学に特筆すべき変化はなく、従来通りのランキングを維持していると云えよう。

県内に本部を置く大学では、「宇都宮大学」が 62 人でトップ、10 位にランクインした。次いで、「足利大学」が 59 人で第 11 位。「作新学院大学」が 29 人で 27 位、国立高等専門学校の「小山工業高等専門学校」が 28 人と 28 位、「白鷗大学」は 24 人で 34 位であった。また、隣接県の大学では、「群馬大学」が 22 人で 37 位にランクインとなった。

参考までに全国調査の結果を記載すると、第 1 位は日本大学 (20,231 人)、第 2 位は慶應義塾大学 (10,420 人)、第 3 位は早稲田大学 (9,865 人)、第 4 位は明治大学 (8,460 人)、第 5 位は中央大学 (7,298 人) という内容であり、前年と比較しても順位に変化はなかった。

## 栃木県の社長の出身大学ランキング

| 順位 | 出身校    | 人数  | 順位 | 出身校    | 人数 | 順位 | 出身校     | 人数 | 順位 | 出身校    | 人数 |
|----|--------|-----|----|--------|----|----|---------|----|----|--------|----|
| 1  | 日本大学   | 356 | 15 | 國學院大学  | 47 | 28 | 小山工業高等専 | 28 | 41 | 同志社大学  | 19 |
| 2  | 明治大学   | 122 | 16 | 拓殖大学   | 43 | 29 | 神奈川大学   | 27 | 43 | 武蔵大学   | 17 |
| 3  | 慶應義塾大学 | 112 |    | 東京理科大学 | 43 | 30 | 大東文化大学  | 26 |    | 東京都市大学 | 17 |
| 4  | 中央大学   | 105 | 18 | 東京農業大学 | 41 | 31 | 東北大学    | 25 | 45 | 東北学院大学 | 16 |
| 5  | 法政大学   | 90  | 19 | 帝京大学   | 36 |    | 東京電機大学  | 25 | 46 | 東京国際大学 | 15 |
| 6  | 専修大学   | 88  | 20 | 獨協大学   | 35 |    | 立正大学    | 25 |    | 成城大学   | 15 |
| 7  | 東海大学   | 84  |    | 芝浦工業大学 | 35 | 34 | 関東学院大学  | 24 | 49 | 産業能率大学 | 15 |
| 8  | 早稲田大学  | 82  | 22 | 城西大学   | 31 |    | 白鷗大学    | 24 |    | 学習院大学  | 14 |
| 9  | 東洋大学   | 66  |    | 工学院大学  | 31 | 36 | 亜細亜大学   | 23 |    | 高千穂大学  | 14 |
| 10 | 宇都宮大学  | 62  |    | 国士舘大学  | 31 | 37 | 群馬大学    | 22 | 51 | 新潟大学   | 13 |
| 11 | 足利大学   | 59  | 25 | 東京経済大学 | 30 |    | 日本工業大学  | 22 |    | 上武大学   | 13 |
| 12 | 青山学院大学 | 58  |    | 明治学院大学 | 30 |    | 千葉工業大学  | 22 |    | 北里大学   | 13 |
| 13 | 立教大学   | 52  | 27 | 千葉商科大学 | 29 |    | 成蹊大学    | 22 |    | 関東学園大学 | 13 |
| 14 | 駒澤大学   | 49  |    | 作新学院大学 | 29 | 41 | 上智大学    | 19 |    |        |    |

## 6. まとめ

栃木県における 2020 年の社長分析の結果、社長交代率は 3.55% となり過去最多の 643 社の社長交代を確認した。しかし、社長の平均年齢については、60.4 歳とこちらも過去最高となり高齢化に歯止めをかけるほどの勢いはない。しかし後継者難は、年を追うごとに深刻化しており、70 歳以上の経営者が 25.9% にものぼる現状を考慮すると、後継者不在による倒産や廃業が急激に増加し、経済そのもののシュリンクに拍車をかけることも容易に想像できる。

今や社会的な認知度も高まった「M&A」の有効活用をはじめ、事業存続の手段也多岐にわたっている。行政の主導のもと金融機関、コンサルタントなど有識者や専門家の方々の知恵を総動員して支援体制を構築し、多くの企業が無事に事業を承継して次の時代を迎えられるよう、切に願いたい。

## 【 内容に関する問い合わせ先 】

(株) 帝国データバンク宇都宮支店 情報担当： 古川哲也

TEL 028-636-0222 FAX 028-633-5639

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。

当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。報道目的以外の利用につきましては、著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。