

最低賃金と採用時の最低時給に関する茨城県内企業の実態調査

茨城県内企業、採用時の最低時給は 1,100 円 最低賃金より 95 円高い

～「東京」が唯一 1,300 円超え、「茨城県」と 200 円以上の開き～

最低賃金と採用時の最低時給（茨城県）

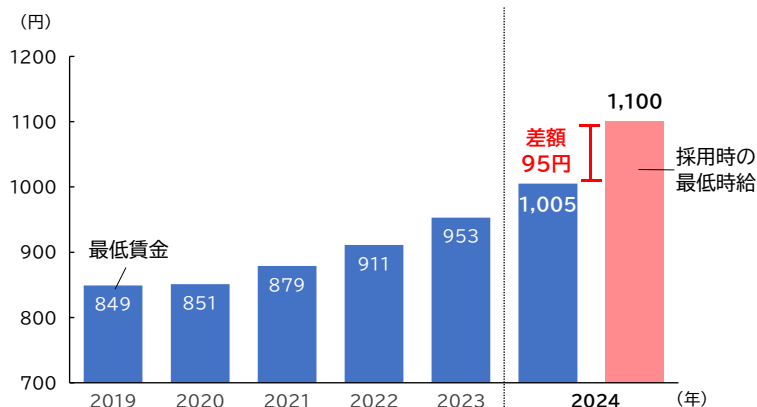
毎年 10 月に改定される最低賃金。
2024 年の全国加重平均は、2023 年より 51 円高い 1,055 円となった。

目標としていた全国加重平均 1,000 円を 2023 年に達成した政府は、次なる目標として 2030 年代半ばまでに 1,500 円を目指すことを「経済財政運営と改革の基本方針 2024」（骨太の方針 2024）で示している。また、2024 年 10 月 15 日公示の衆議院選挙では各政党が 2020 年代に 1,500 円に引き上げることを選挙公約として掲げた。しかし、継続的な賃金の引き上げは、労働者の収入増加による消費の活性化などが期待される一方で、企業側からみると人件費上昇による収益の悪化などが懸念されている。

そこで、帝国データバンクは、最低賃金改定に対する企業の見解について調査を実施した。本調査は、TDB 景気動向調査 2024 年 9 月調査とともに行った。

※調査期間は 2024 年 9 月 13 日～30 日、調査対象は茨城県内企業 435 社で、有効回答企業数は 193 社（回答率 44.4%）。

※採用時最低時給（平均値）は、小数点第 1 位を四捨五入している（日給、週給、月給の場合、時給に換算）



調査結果（要旨）

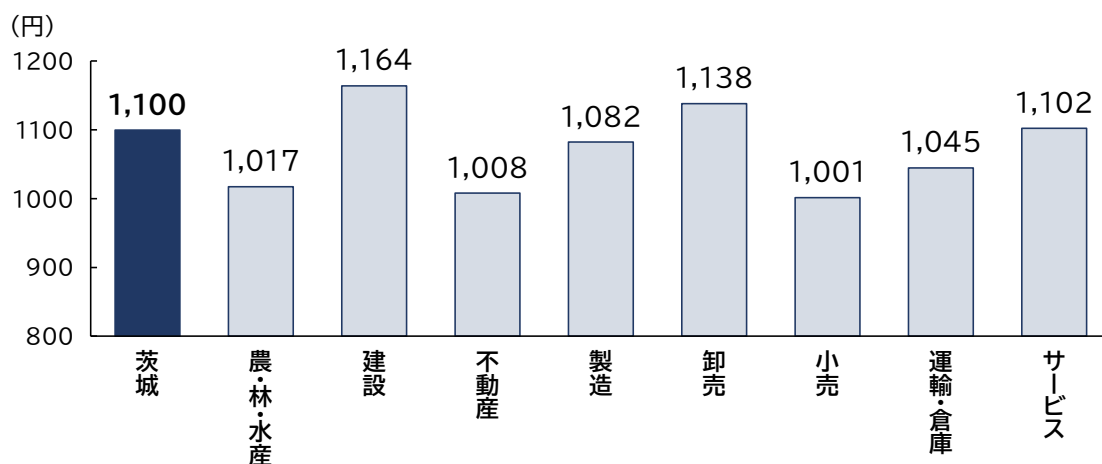
- 茨城県における従業員採用時の最低時給は平均 1,100 円、2024 年改定の最低賃金を 95 円上回る
- 業界別では、『建設』が 1,164 円でトップ、『卸売』が 1,138 円で続く
- 「東京都」は 1,340 円で唯一 1,300 円超、「茨城県」と 200 円以上の開き

1. 従業員採用時の最も低い時給は平均 1,100 円、最低賃金時間額を 95 円上回る

正社員、非正規社員を問わず、従業員を採用するときの最も低い時給を県内の企業に尋ねたところ、県全体の平均は 1,100 円となり、改定後の最低賃金の加重平均 1,005 円を 95 円上回った。

業界別では、『建設』が 1,164 円でトップとなった。以下、『卸売』(1,138 円)、『サービス』(1,102 円)が続き、3 業界で県全体の平均を上回った。他方、「小売」(1,001 円)は 2024 年の最低賃金 1,005 円を下回る水準にとどまり、業界間で大きな差があることが分かった。

採用時の最低時給（業界別）



2. 「東京都」は 1,340 円で唯一 1,300 円超、「茨城県」と 200 円以上の開き

正社員、非正規社員を問わず、採用時の最低時給を都道府県別で比較すると、最も高かったのは「東京」の 1,340 円で、全国で唯一 1,300 円を超えた。以下、「神奈川」(1,277 円)、「大阪」(1,269 円)、「愛知」(1,208 円)、「埼玉」(1,205 円)と続き、「千葉」(1,202 円)の 5 府県で 1,200 円台となった。「茨城」との比較では、「東京」と 200 円以上、上位 5 府県と 100 円以上の開きがあった。改定された最低賃金と採用時の平均時給の差額が一番大きかったのは、「東京」の +177 円だった。

一方で、「青森」(984 円)、「秋田」(990 円)、「鹿児島」(991 円)の 3 県は最低時給の平均が 1,000 円を下回った。特に、「青森」は改定された最低賃金と採用時の平均時給の差額が最小で、その差額は +31 円であった。なお、「秋田」「鹿児島」も +30 円台後半の差額となっており、地方において差額が小さくなる傾向が表れた。

都道府県別の最低時給は、地域間の格差が顕著に表れるとともに、2024 年度の最低賃金時間額と採用時の最低時給との間に乖離がみられた。

最低賃金と採用時の最低時給（都道府県別）

(単位: 円)

都道府県	2024年度 最低賃金 時間額	採用時 最低時給 (平均値)	差額
北海道	1,010	1,116	106
青森	953	984	31
岩手	952	1,032	80
宮城	973	1,066	93
秋田	951	990	39
山形	955	1,025	70
福島	955	1,040	85
茨城	1,005	1,100	95
栃木	1,004	1,093	89
群馬	985	1,115	130
埼玉	1,078	1,205	127
千葉	1,076	1,202	126
東京	1,163	1,340	177
神奈川	1,162	1,277	115
新潟	985	1,055	70
富山	998	1,146	148
石川	984	1,071	87
福井	984	1,077	93
山梨	988	1,058	70
長野	998	1,079	81
岐阜	1,001	1,153	152
静岡	1,034	1,138	104
愛知	1,077	1,208	131
三重	1,023	1,085	62
滋賀	1,017	1,080	63
京都	1,058	1,153	95
大阪	1,114	1,269	155
兵庫	1,052	1,160	108
奈良	986	1,088	102
和歌山	980	1,054	74
鳥取	957	1,000	43
島根	962	1,048	86
岡山	982	1,111	129
広島	1,020	1,108	88
山口	979	1,090	111
徳島	980	1,013	33
香川	970	1,051	81
愛媛	956	1,030	74
高知	952	1,047	95
福岡	992	1,131	139
佐賀	956	1,062	106
長崎	953	1,036	83
熊本	952	1,069	117
大分	954	1,076	122
宮崎	952	1,017	65
鹿児島	953	991	38
沖縄	952	1,045	93
全体	1,055	1,167	112

注1: 2024年度最低賃金時間額は、「地域別最低賃金の全国一覧」(厚生労働省ホームページ)

注2: 採用時最低時給(平均値)は、小数点第1位を四捨五入したもの

注3: 集計可能な企業を対象に算出

まとめ

従業員を採用するときの最低時給は、茨城県全体の平均で 1,100 円となった。2024 年改定後の最低賃金 1,005 円を 95 円上回った。最低賃金での募集では継続的な従業員の確保が難しいため、最低賃金を上回る金額に引き上げざるを得ない企業が多いと考えられる。業界間で格差が表れるだけでなく、物価の違いなどにより、地域間でも格差が生じていることが確認できた。

企業からは、「物価が上昇しているので、従業員の給料を上げることは妥当」といった声がある一方、「最低賃金を引き上げても扶養控除の見直しを行わなければ労働時間を抑える必要が生じ、年収の増加につながらない」という声が寄せられている。

政府は、最低賃金の引き上げを続けるだけではなく、人手不足や価格転嫁への対応、社会保障制度の改定など、企業の経営状況がひっ迫しないよう政策を打ち出していく必要がある。

【 内容に関するお問い合わせ先 】

株式会社帝国データバンク 水戸支店(情報担当: 国分 信一郎)
 TEL 029-221-3717 FAX 029-232-0272 MOBILE 080-7002-7189

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
 当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内で
 ご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。