

兵庫県「社長年齢」分析調査（2023）

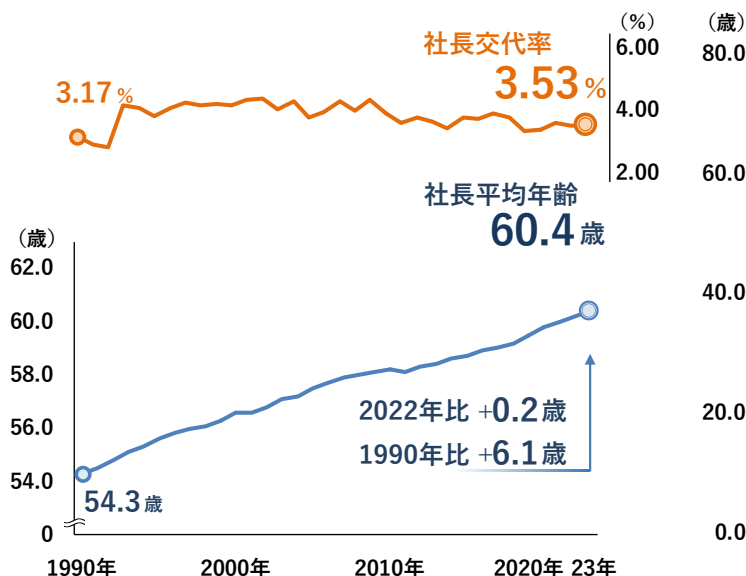
社長の平均年齢、60.4 歳

1990 年比 +6.1 歳 で高齢化止まらず
 ～ 社長の 8 割超が「50 歳以上」～

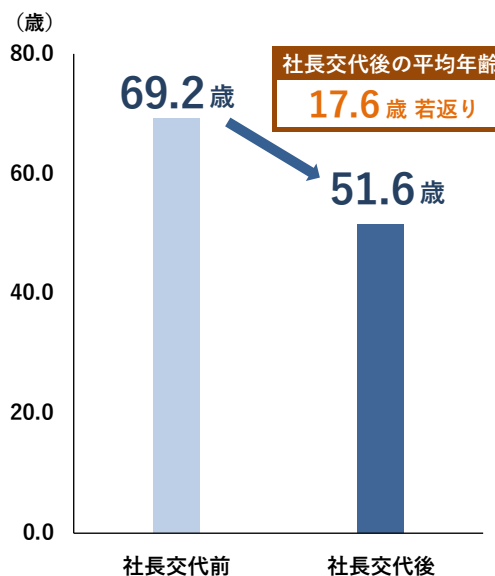
「団塊の世代」の多くが後期高齢者に達し、事業承継の課題が一層深刻になるといわれている「2025 年問題」まで、残すところ 1 年を切った。

帝国データバンクが実施した調査では、2023 年における全国の後継者不在率は改善傾向が続き過去最低の 53.9% となった。円滑な事業承継には中長期的な準備期間が必要であるが、足元では社長の高齢化には歯止めがかからない状態が続いており、パトンタッチが間に合わず事業継続に影響を及ぼすケースが増加する可能性がある。

社長平均年齢/社長交代率の推移



社長交代前後の平均年齢変化



調査結果（要旨）

- 2023 年時点の社長の平均年齢は 60.4 歳。前年を 0.2 歳上回り、1990 年比では 6.1 歳上昇。
 社長が交代した割合は 3.53%、交代後の平均年齢は 17.6 歳若返り。
- 「50 歳以上」の社長は 81.5%、「40 歳未満」の若手経営者は 2.8%にとどまる。
- 業種別では、「不動産」が 62.0 歳で最も高かった。

■ 本調査では、企業概要ファイル「COSMOS2」（約 147 万社収録）から 2023 年 12 月時点における企業の社長データ（個人、非営利、公益法人等除く）を抽出し、集計・分析した

止まらぬ社長の高齢化、60.4 歳と過去最高 社長交代率も未だ低水準

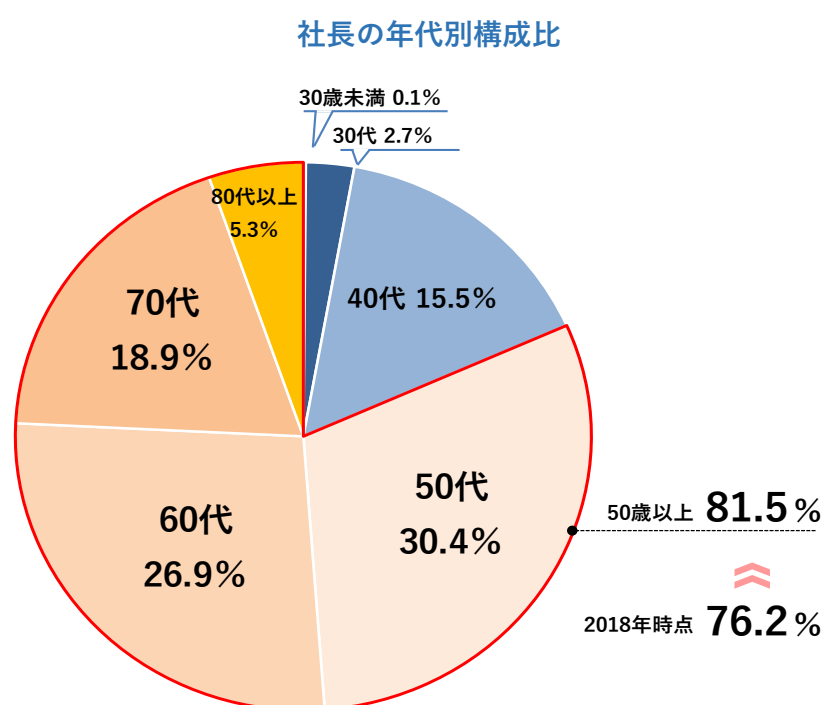
兵庫県の社長平均年齢は、統計として遡れる 1990 年以降上昇トレンドは継続しており、2023 年は前年比 0.2 歳上昇の 60.4 歳となった。加えて、2023 年における前年からの社長交代率は 3.53% となった。2010 年以降は 3% 台が続いており、前回調査（3.52%）から 0.1 ポイント増加した。総じて、社長の世代交代に関して以前より活発な様子は見られず、社長の高齢化はさらに進行しているといえよう。

社長が交代する際の年齢は平均で 69.2 歳だった。高齢ながら社長として経営を続けることにはリスクが伴うなかで、70 歳近くで後継者にバトンタッチをしている結果となった。そして、社長交代後に就任する新社長の平均年齢は 51.6 歳となり、17.6 歳の若返りがみられた。

<年代別構成比> 「50 歳以上」の社長は 81.5%と高水準、若手経営者はわずかにとどまる

2023 年時点における社長の年代別構成比をみると、「50 歳以上」が 81.5%となり全体の 8 割以上を占める結果となった。また 2018 年時点との比較においても 70 代、80 代以上の世代の高齢社長の割合も上昇している。

近年はスタートアップなど新興企業を中心に若手経営者に注目が集まっているものの、「40 歳未満」は 2.8%、なかでも「30 歳未満」はわずか 0.1%に過ぎず、若手社長の割合は依然として低い水準にとどまっている。



社長の年代別構成比（2018 年比較）

年	平均年齢	30歳未満	30代	40代	50代	60代	70代	80代以上
2018	59.2歳	0.2	3.8	19.9	26.7	27.6	17.8	4.1
2023	60.4歳	0.1	2.7	15.5	30.4	26.9	18.9	5.3

(単位：%)

＜業種別＞ 「不動産」が 62.0 歳と高水準

社長平均年齢を業種別でみると、「不動産」が 62.0 歳で最も高かった。そのほか、「製造」61.2 歳、「卸売」61.1 歳と 3 業界で平均の 60.4 歳を超えた。他方、50 歳代にとどまったのは「建設」「サービス」「その他」の 3 業界。

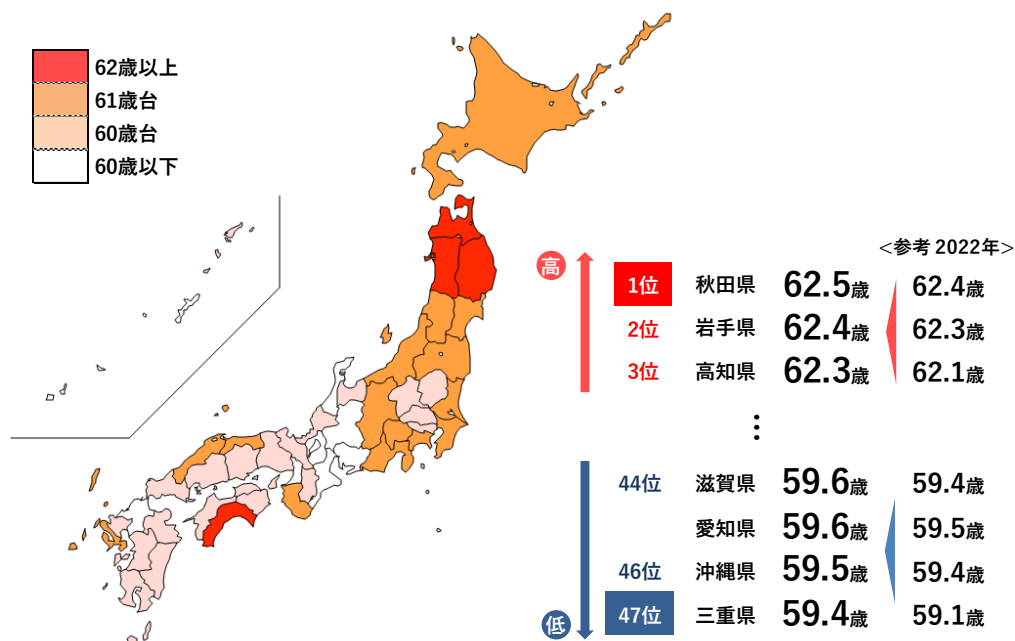
業種別 社長平均年齢・年代別構成比

業種	(歳)									(%)
	平均年齢	30歳未満	30代	40代	50代	60代	70代	80歳以上	合計	
建設	59.7	0.2	1.9	16.2	34.2	25.7	18.1	3.8	100.0	
製造	61.2	0.1	2.1	14.0	28.8	29.9	19.4	5.8	100.0	
卸売	61.1	0.1	2.5	14.1	29.0	29.0	19.3	5.9	100.0	
小売	60.3	0.2	3.8	17.3	27.7	25.5	19.3	6.2	100.0	
運輸・通信	60.0	0.2	2.4	15.3	32.8	26.7	17.8	4.8	100.0	
サービス	59.7	0.2	4.0	16.7	28.9	28.1	17.8	4.3	100.0	
不動産	62.0	0.1	3.6	13.8	27.1	24.0	22.3	9.0	100.0	
その他	59.1	0.3	3.9	18.5	30.4	25.1	16.3	5.5	100.0	
全体	60.4	0.1	2.7	15.5	30.4	26.9	18.9	5.3	100.0	

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため合計は必ずしも100とはならない、網掛けは全体平均を上回る数値

ご参考 ＜都道府県別＞ 都道府県別では「東高西低」、兵庫県は 60.4 歳で全国 33 位

都道府県別 社長平均年齢



今後の見通し：既に後継者難倒産は過去最高水準、社長の「高齢リスク」噴出が懸念

社長の平均年齢は上昇傾向が続
き、過去最高を更新した。2023 年の
社長交代では 17.6 歳の若返りがみ
られたものの、交代率は 3.53%と低
位にとどまっている。このまま社長
交代率が改善しなければ、さらに社
長平均年齢は上昇しそうだ。

こうした結果を踏まえ、社長の「高
齢リスク」にはさらなる警戒が必要
だ。実際に、2023 年度の後継者難倒
産（全国）は 586 件となり過去最高
を大幅に更新し、そのうち約 4 割は
「経営者の病気、死亡」が原因であ
った。

社長の高齢化が進めば、不測の事
態が生じる可能性は自ずと高まる。
円滑な事業承継を確実に進めていく
ためには、計画的かつ余裕のある準備が必要となろう。



【 内容に関する問い合わせ先 】

(株) 帝国データバンク 神戸支店情報部 担当：小澤
TEL 078-331-7024 FAX 078-393-2734

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。
著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。