

山口県 2024 年度の雇用動向に関する企業の意識調査

正社員「採用ある」61.0%、10年連続の6割超

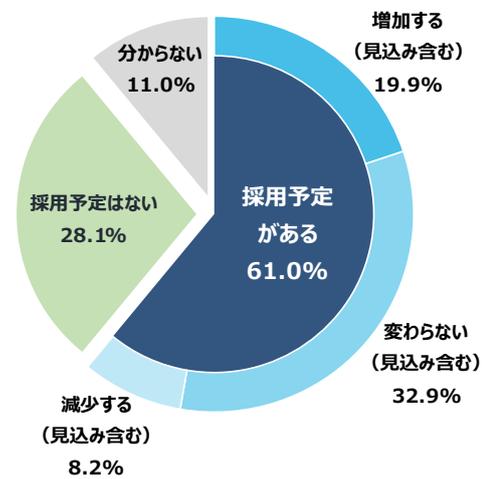
～人手不足の解消が重点的な経営課題に～

はじめに

2023年の後半以降、引き続きエネルギーや原材料などの価格が高騰するなかでも、コロナ禍からの回復が進んで社会・経済活動が正常化し、幅広く国内需要が持ち直してきた。一方で、山口県における2月の有効求人倍率は1.47倍となり、都道府県別では全国で7番目に高い水準となった。

また、帝国データバンク広島支店が3月13日にリリースした「中国地方 人手不足に対する企業の意識調査（2024年1月）」では、正社員が「不足している」と回答した山口県の企業は57.0%にのぼった。人材の維持・確保が大きな経営課題となっている。

帝国データバンク山口支店では、山口県に本社を置く企業へ2024年度の雇用動向に関する意識調査を実施した。調査期間は2024年2月15日～2月29日、調査対象は山口県に本社を置く企業530社で、有効回答企業数は146社（回答率27.5%）。

■2024年度の正社員雇用


注1：母数は、有効回答企業146社

注2：小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計は必ずしも100とはならない

調査結果（要旨）

- 2024年度の正社員採用、「予定がある」企業は61.0%、10年連続で6割を超える業種別、『製造』（72.1%）、『卸売』（62.9%）、『建設』（60.0%）が上位に
- 2024年度の新卒採用、「予定がある」企業は41.8%、3年連続で4割を上回る業種別、『小売』（62.5%）、『運輸・倉庫』（57.1%）、『製造』（51.2%）が上位に
- 「女性」「高齢者」「障害者」「外国人」の採用拡大を予定、企業の29.5%

1. 2024年度の正社員採用、「ある」は61.0%、10年連続で6割を超える

2024年度（2024年4月～2025年3月入社）の正社員（新卒・中途入社）の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」（「増加する」「変わらない」「減少する」の合計）と回答した企業は、146社中89社で、構成比61.0%を占めた。前年調査（2023年度）より3.2ポイント低かったが、10年連続で6割を超えた。一方、「採用予定はない」は28.1%（41社）となった。前年調査より1.7ポイント高く、2年連続で2割を上回った。なお、「分からない」は11.0%（16社）だった。

規模別にみると、「採用予定がある」では、『大企業』が構成比86.7%（13社）となった。前年調査（78.9%）より7.8ポイント高く、4年ぶりに8割を超えた。『中小企業』は58.0%（76社）となった。前年調査（62.0%）より4.0ポイント低く、4年ぶりに6割を下回った。一方、「採用予定はない」では、『大企業』が6.7%（1社）、『中小企業』が30.5%（40社）となった。

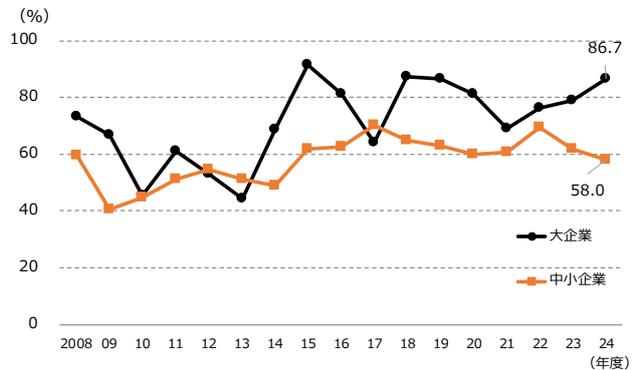
業種別（母数10社以上）にみると、「採用予定がある」では、『製造』（構成比72.1%・31社）が最も高く、次いで、『卸売』が62.9%（22社）、『建設』が60.0%（18社）で続いた。一方、「採用予定はない」では、『サービス』（38.9%・7社）が最も高く、『卸売』（28.6%・10社）が続いた。

■正社員雇用の推移

年度	採用予定がある	採用予定はない	分からない
2008年度	61.6%	29.3%	9.1%
2009年度	45.8%	44.9%	9.3%
2010年度	44.9%	41.5%	13.6%
2011年度	52.7%	36.6%	10.7%
2012年度	54.4%	38.8%	6.8%
2013年度	50.0%	37.3%	12.7%
2014年度	52.0%	33.7%	14.3%
2015年度	65.6%	20.4%	14.0%
2016年度	65.7%	22.5%	11.8%
2017年度	69.3%	20.5%	10.2%
2018年度	68.8%	14.6%	16.7%
2019年度	67.0%	15.9%	17.0%
2020年度	63.0%	21.3%	15.7%
2021年度	61.7%	20.6%	17.8%
2022年度	70.5%	18.6%	10.9%
2023年度	64.2%	26.4%	9.5%
2024年度	61.0%	28.1%	11.0%

注：「採用予定がある」は、「増加する（見込み含む）」「変わらない（見込み含む）」「減少する（見込み含む）」の合計

■正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2024年度の正社員雇用

	採用予定がある	採用予定がある			採用予定はない	分からない	合計
		増加する (見込み含む)	変わらない (見込み含む)	減少する (見込み含む)			
全国	61.5 (6,931)	23.7 (2,675)	29.2 (3,288)	8.6 (968)	27.0 (3,037)	11.5 (1,299)	100.0 (11,267)
山口	61.0 (89)	19.9 (29)	32.9 (48)	8.2 (12)	28.1 (41)	11.0 (16)	100.0 (146)
大企業	86.7 (13)	13.3 (2)	46.7 (7)	26.7 (4)	6.7 (1)	6.7 (1)	100.0 (15)
中小企業	58.0 (76)	20.6 (27)	31.3 (41)	6.1 (8)	30.5 (40)	11.5 (15)	100.0 (131)
うち小規模	38.3 (18)	19.1 (9)	17.0 (8)	2.1 (1)	40.4 (19)	21.3 (10)	100.0 (47)
農・林・水産	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (2)
建設	60.0 (18)	16.7 (5)	23.3 (7)	20.0 (6)	20.0 (6)	20.0 (6)	100.0 (30)
不動産	33.3 (1)	0.0 (0)	33.3 (1)	0.0 (0)	66.7 (2)	0.0 (0)	100.0 (3)
製造	72.1 (31)	20.9 (9)	44.2 (19)	7.0 (3)	20.9 (9)	7.0 (3)	100.0 (43)
卸売	62.9 (22)	22.9 (8)	34.3 (12)	5.7 (2)	28.6 (10)	8.6 (3)	100.0 (35)
小売	37.5 (3)	12.5 (1)	25.0 (2)	0.0 (0)	37.5 (3)	25.0 (2)	100.0 (8)
運輸・倉庫	57.1 (4)	28.6 (2)	28.6 (2)	0.0 (0)	42.9 (3)	0.0 (0)	100.0 (7)
サービス	50.0 (9)	22.2 (4)	27.8 (5)	0.0 (0)	38.9 (7)	11.1 (2)	100.0 (18)

注1: 網掛けは、山口以上を表す
注2: 全国の母数は有効回答企業1万1267社、山口は146社

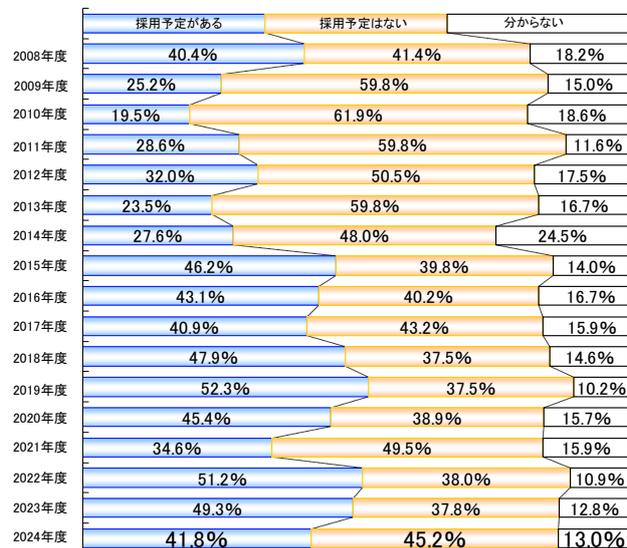
2. 2024年度の非正社員採用、「ある」は41.8%、3年連続で4割を上回る

2024年度(2024年4月~2025年3月入社)の非正社員(新卒・中途入社)の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」(「増加する」「変わらない」「減少する」の合計)と回答した企業は、146社中61社で、構成比41.8%を占めた。前年調査(2023年度)より7.5ポイント低かったが、3年連続で4割を上回った。一方、「採用予定はない」は45.2%(66社)となった。前年調査より7.4ポイント高く、3年ぶりに4割を上回った。なお、「分からない」は13.0%(19社)だった。

規模別にみると、「採用予定がある」では、『大企業』が構成比53.3%(8社)となった。前年調査(63.2%)より9.9ポイント低く、2年ぶりに6割を下回った。『中小企業』は40.5%(53社)となった。前年調査(47.3%)より6.8ポイント低く、2年連続で4割を上回った。一方、「採用予定はない」では、『中小企業』(45.8%・60社)が『大企業』(40.0%・6社)より5.8ポイント高かった。

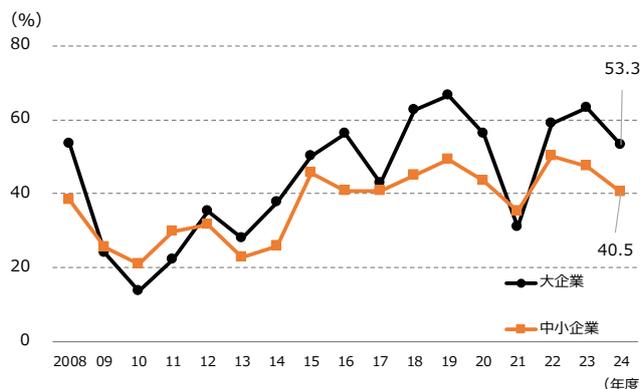
業種別(母数10社以上)にみると、「採用予定がある」では、『製造』(構成比51.2%・22社)が最も高く、『卸売』(42.9%・15社)、『サービス』(33.3%・6社)が続いた。一方、「採用予定はない」では、『建設』(56.7%・17社)が最も高く、『卸売』(51.4%・18社)、『サービス』(44.4%・8社)が続いた。

■非正社員雇用の推移



注: 「採用予定がある」は、「増加する(見込み含む)」「変わらない(見込み含む)」「減少する(見込み含む)」の合計

■非正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2024年度の非正社員雇用

(構成比%, カッコ内社数)

	採用予定がある	増加する (見込み含む)	変わらない (見込み含む)	減少する (見込み含む)	採用予定はない	分からない	合計
全国	45.9 (5,174)	11.9 (1,338)	28.3 (3,194)	5.7 (642)	40.4 (4,554)	13.7 (1,539)	100.0 (11,267)
山口	41.8 (61)	6.8 (10)	31.5 (46)	3.4 (5)	45.2 (66)	13.0 (19)	100.0 (146)
大企業	53.3 (8)	0.0 (0)	53.3 (8)	0.0 (0)	40.0 (6)	6.7 (1)	100.0 (15)
中小企業	40.5 (53)	7.6 (10)	29.0 (38)	3.8 (5)	45.8 (60)	13.7 (18)	100.0 (131)
うち小規模	23.4 (11)	8.5 (4)	14.9 (7)	0.0 (0)	57.4 (27)	19.1 (9)	100.0 (47)
農・林・水産	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (2)
建設	23.3 (7)	6.7 (2)	16.7 (5)	0.0 (0)	56.7 (17)	20.0 (6)	100.0 (30)
不動産	33.3 (1)	0.0 (0)	33.3 (1)	0.0 (0)	66.7 (2)	0.0 (0)	100.0 (3)
製造	51.2 (22)	9.3 (4)	37.2 (16)	4.7 (2)	37.2 (16)	11.6 (5)	100.0 (43)
卸売	42.9 (15)	8.6 (3)	34.3 (12)	0.0 (0)	51.4 (18)	5.7 (2)	100.0 (35)
小売	62.5 (5)	12.5 (1)	37.5 (3)	12.5 (1)	12.5 (1)	25.0 (2)	100.0 (8)
運輸・倉庫	57.1 (4)	0.0 (0)	42.9 (3)	14.3 (1)	42.9 (3)	0.0 (0)	100.0 (7)
サービス	33.3 (6)	0.0 (0)	33.3 (6)	0.0 (0)	44.4 (8)	22.2 (4)	100.0 (18)

注1: 網掛けは、山口以上を表す

注2: 全国の母数は有効回答企業1万1267社、山口は146社

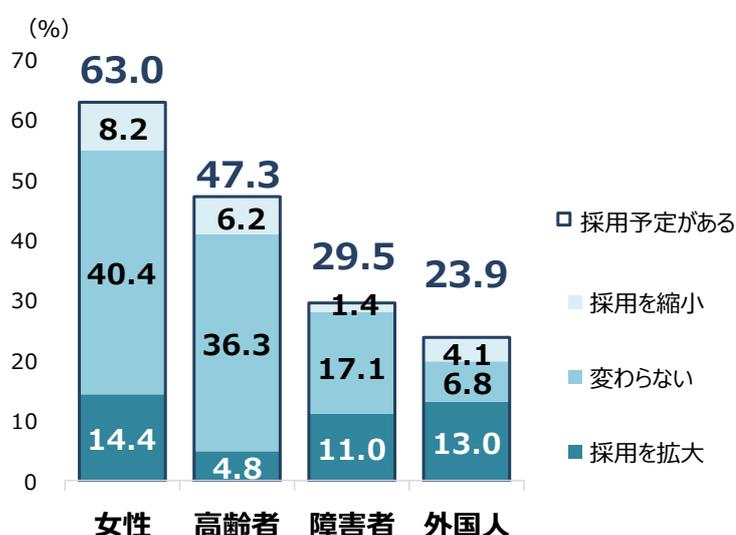
3. 「女性」「高齢者」「障害者」「外国人」の採用拡大を予定、企業の29.5%

将来的な労働力不足に対して多様な人材の活躍が期待されるなか、今後の「女性」「高齢者」「障害者」「外国人」の雇用および採用状況について尋ねたところ、いずれか一つでも『採用予定がある』企業は146社中104社で、構成比71.2%にのぼった。なかでも、今後、「採用を拡大」する予定の企業は29.5%（43社）となり、3割近い企業で多様な人材の採用を強化する動きがみられることが分かった¹。

『採用予定がある』について、人材別にみると、「女性」が構成比63.0%（92社）で最も高く、「高齢者」が47.3%（69社）、「障害者」が29.5%（43社）、「外国人」が23.9%（35社）で続いた。

また、今後、「採用を拡大」する予定の企業では、「女性」が14.4%（21社）で最も高く、「外国人」が13.0%（19社）、「障害者」が11.0%（16社）、「高齢者」が4.8%（7社）が続いた。なお、「外国人」では、「採用を拡大」が「採用を縮小」「変わらない」をともに上回った。

■ 採用予定がある人材



まとめ

2024年度に正社員の「採用予定がある」と回答した山口県の企業は61.0%となり、10年連続で6割を超えた。また、非正社員の「採用予定がある」と回答した企業は3年連続で4割を上回った。ポストコロナに伴い幅広い業界で事業活動の正常化が進むとともに、人手不足も顕著となっており、2024年度は正社員・非正社員ともに、2023年度と同程度の採用予定があることが分かった。

生産年齢人口の減少が続くことが見込まれるなか、賃上げ、採用枠の拡大、勤務地の希望制の導入など多様な働き方を取り入れることで雇用条件の改善を図り、意欲的に新規・中途の採用に取り組む企業が増えている。ただ、それに伴う人件費の上昇のみならず、引き続き原材料やエネルギー価格の高騰が企業収益を圧迫しており、たとえ採用予定があっても、計画人員を安定して確保できるかが今後の事業運営のカギを握ることとなるだろう。

¹ 多様な人材について「採用を拡大」する企業は、「【現在雇用している】今後も採用する（前年より採用を増やす）」と「【現在雇用していない】今後は採用する」の合計。『採用予定がある』企業は、「採用を拡大」、「【現在雇用している】今後も採用する（前年と同じ程度）」、「【現在雇用している】今後は採用する（前年より採用を減らす）」の合計

【企業からの声】

- ・人材不足による工事の遅れをよく耳にする。高齢化が進んでいるのに加え、現場作業への抵抗がある人が多く人材確保が課題 (建設)
- ・外国人から日本の給与レベルが下がり、他国へ引っ越しを考えていると聞く (化学品製造)
- ・拠点が増えるため採用と人員の再配置をする予定。活躍が期待できるので、女性の採用を検討している (運輸・倉庫)
- ・募集しても応募がない。競合する条件を提示できない (建設)
- ・景況感が改善しない状況で、次の採用に動けない。既に設備投資により生産性が大きく向上し、新たな人材確保の必要性も感じていない (出版・印刷)
- ・少子化による絶対数の減少と大手企業による囲い込みが激しくなっている (化学品製造)
- ・勤務形態から、障害者雇用はサポートする人を含めて雇用する必要性があり、確保が難しい (人材派遣)
- ・例年採用の高卒に加え、大卒にも採用枠を広げる予定 (医薬品小売)

企業規模区分

中小企業基本法に準拠するとともに、全国売上高ランキングデータを加え、下記の通り区分。

業界	大企業	中小企業(小規模企業を含む)	小規模企業
製造業その他の業界	「資本金3億円を超える」かつ「従業員数300人を超える」	「資本金3億円以下」または「従業員300人以下」	「従業員20人以下」
卸売業	「資本金1億円を超える」かつ「従業員数100人を超える」	「資本金1億円以下」または「従業員数100人以下」	「従業員5人以下」
小売業	「資本金5千万円を超える」かつ「従業員50人を超える」	「資本金5千万円以下」または「従業員50人以下」	「従業員5人以下」
サービス業	「資本金5千万円を超える」かつ「従業員100人を超える」	「資本金5千万円以下」または「従業員100人以下」	「従業員5人以下」

注1: 中小企業基本法で小規模企業を除く中小企業に分類される企業のなかで、業種別の全国売上高ランキングが上位3%の企業を大企業として区分

注2: 中小企業基本法で中小企業に分類されない企業のなかで、業種別の全国売上高ランキングが下位50%の企業を中小企業として区分

注3: 上記の業種別の全国売上高ランキングは、TDB産業分類(1,359業種)によるランキング

【問い合わせ先】 (株)帝国データバンク 山口支店 担当: 佐藤
 TEL 083-974-5550 FAX 083-974-5551

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
 当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。
 著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。