

2025 年の休廃業・解散、 年間 2,800 件ペース 過去最多を更新へ

「黒字」は 5 割、過去 10 年で最低
「余力あるうち」の円満廃業が広がる

北海道・「休廃業・解散」動向調査(2025 年 1-8 月)



本件照会先

渡辺 雄大(情報部長)
帝国データバンク
札幌支店 情報部
011-272-3933(直通)
Info.sapporo@mail.tdb.co.jp

発表日

2025/09/26

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。
当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。

SUMMARY

2025 年 1-8 月に北海道内で休業・廃業、解散した企業は 1,834 件に達した。前年同期から 57 件・3.21%増加し、2016 年以降で初めて年間 2,800 件台に到達する可能性がある。休業した企業のうち、直近損益で「黒字」の企業が調査開始以来、過去最低の 5 割となった。余力があるうちに事業を畳む「円満な廃業」を目指す動きが広がっている。

株式会社帝国データバンク札幌支店は、2025 年 1-8 月に発生した北海道内企業の休業・解散動向について調査・分析を行った。

■ 帝国データバンクが調査・保有する企業データベースのほか、各種法人データベースを基に集計

■ 「休業・解散企業」とは、倒産(法的整理)を除き、特段の手続きを取らずに企業活動が停止した状態を確認(休業)、もしくは商業登記等で解散(但し「みなし解散」を除く)を確認した企業の総称

■ 調査時点での休業・解散状態を確認したもので、将来的な企業活動の再開を否定するものではない。また、休業・解散後に法的整理へ移行した場合は、倒産件数として再集計する場合もある

[注] X年の休業・解散率=X年の休業・解散件数/(X-1)年12月時点企業数

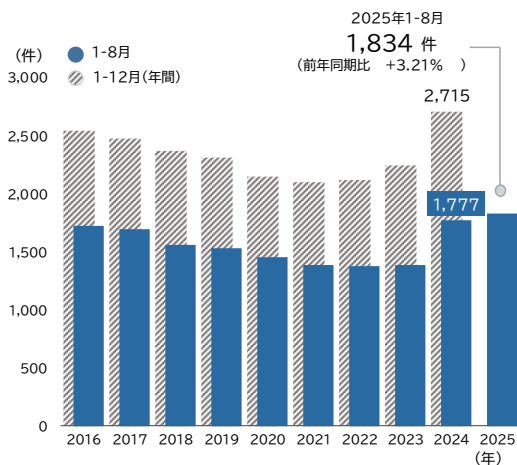
北海道内企業の休廃業・解散、2025 年は過去最多・2,800 件台の可能性

2025 年 1-8 月に北海道内で休業・廃業、解散を行った企業（個人事業主を含む、以下「休廃業」）は 1,834 件となった。前年同期（1,777 件）を 3.21% 上回り、3 年連続で増加した。2024 年以降、休廃業・解散件数は増加ペースを早めており、年間では現行基準で集計を開始した 2016 年以降で最多だった前年（2,715 件）を上回り、初めて年 2,800 件台に到達する可能性がある。

2025 年 1-8 月に休廃業となった道内企業のうち、総資産（保有資産の総額）が債務を上回る状態で休廃業した件数＝「資産超過型」の割合は 74.1% を占め、2016 年以降で最高となった。また、休廃業する直前期の決算で当期純損益が「黒字」だった割合は 50.0% となり、8 月までの速報値ながら集計を開始した 2016 年以降で過去最低を更新した。この結果、「黒字」かつ「資産超過」状態での休廃業が判明した企業の割合は全体の 20.8% を占めた。2025 年の休廃業・解散動向は総じて、直近の損益が悪化した企業が多い点が特徴となる。

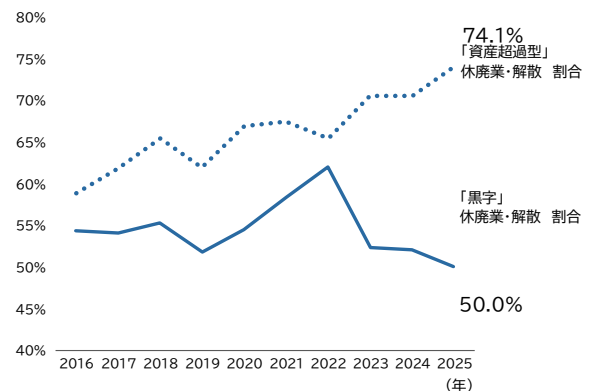
北海道内企業の休廃業・解散件数 推移

年別休廃業・解散件数 推移



【注】 2025年は8月までの累計値

「資産超過型」「黒字」休廃業・解散 割合



【注1】 2025年は8月までの累計値

【注2】 黒字・赤字の判定は休廃業・解散直前の当期純損益（最新データ）に基づく

2020 年から 2022 年にかけて、北海道内企業は持続化給付金や雇用調整助成金など「給付」による手厚い資金繰り支援策を中心に下支えされ、休廃業・解散件数はコロナ禍の厳しい経営環境下でも抑制された水準で推移してきた。しかし、2023 年以降はこれらの支援策が徐々に縮小されたほか、電気代などエネルギー価格をはじめとした物価高、代表者の高齢化や後継者問題など四重・五重の経営課題が押し寄せた。

こうした厳しい事業環境のなかで、「中小企業の事業再生等に関するガイドライン」をはじめ、近時は経営者の再挑戦や、引退後の生活基盤の保証などを目的とした「円満な廃業」を後押しする動きが進み、官民による廃業支援が充実してきた。そのため、自社の事業や業界全体の将来性が見通せず、現状のままではさらなる業績悪化が避けられないと判断した中小零細企業において、手元資金に余裕があるうちに会社を置くことを決意した、余力ある「あきらめ廃業」が増加した可能性がある。

「70代」の割合、低下傾向続く 現役世代では割合上昇

休廃業・解散時の経営者年齢は、2025年1-8月平均で71.71歳となった。前年に続き5年連続で70代となったものの、前年から0.22歳低下した。他方、最も休廃業が多い年齢は、2025年は8月までの集計で76歳と、前年に比べて1歳上昇した。休廃業・解散を決断する経営者の年齢は、引き続き上昇傾向が続いている。

年代別にみると、「70代」(42.90%)が最も高いものの、前年(43.95%)を下回り、2024年以降は低下傾向にある。他方、「40代」(4.29%)、「50代」(9.13%)は共に前年を上回り、現役世代で市場からの退出を決断した経営者が増加した。「80代以上」(23.21%)も前年から上昇しており、体力面からも後継者への事業承継活動が困難となり、休廃業・解散を余儀なくされた可能性がある。

代表者年代別の休廃業・解散動向(2024-25年(1-8月))

代表者年代別 休廃業・解散 割合		2024年	2025年 (1-8月)	24年比
休廃業・解散時 代表者平均年齢		71.93歳	71.71歳	△ 0.22歳
休廃業・解散時 最多年齢層 (ピーク年齢)		75	76	+1歳
年代別	30代未満	0.00%	0.00%	±0.00
	30代	0.65%	0.55%	△ 0.10
	40代	3.35%	4.29%	+1.00
	50代	8.17%	9.13%	+0.90
	60代	20.92%	19.91%	△ 1.00
	70代	43.95%	42.90%	△ 1.10
	80代以上	22.96%	23.21%	+0.20

増加率が最も高いのは「不動産業」

業種別にみると、その他(詳細不明を含む)を除く7業種中6業種で前年から増加した。最も件数が多い「建設業」(321件)は、前年同期から10.31%増加し、年間では2016年以降で最多を更新する可能性がある。前年同期からの増加率が最も高いのは「不動産業」(81件、前年同期比50.00%増)で、唯一、5割増となった。次いで「製造業」(77件、同32.76%増)は、増加率が3割を超えた。他方、「運輸・通信業」(18件、同14.29%減)は、唯一、前年同期比で減少となり、件数は、その他(詳細不明を含む)を除く7業種中で最少となった。ただし、件数的には3件の減少にとどまった。

業種別の休廃業・解散動向（2024-25 年、各 1-8 月）

業種別	業種別	件数推移	2024年 (1-8月)	2025年 (1-8月)	24年比 (前年同期比)
	社数合計		1,777	1,834	+3.21%
	建設業		291	321	+10.31%
	製造業		58	77	+32.76%
	卸売業		85	95	+11.76%
	小売業		183	198	+8.20%
	運輸・通信業		21	18	△ 14.29%
	サービス業		264	301	+14.02%
	不動産業		54	81	+50.00%
	その他の産業		821	743	△ 9.50%

[注] 「その他の産業」は、集計時点で業種が判然としない企業を含む

余力残した「円満な廃業」、水面下で増加の可能性

2025 年の北海道内企業の休廃業・解散動向は、増加傾向で推移しており、2016 年以降で初めて年間で 2,800 件台に到達する可能性がある。企業倒産件数と比較しても休廃業・解散件数の伸び率は高く、企業の「退出」がさらに加速している。特に、平常時であれば安定した事業継続が可能な「資産超過型」の割合が過去最高となった一方、損益面で「黒字」の割合が低下するトレンドが前年に比べて強まっており、余力があるうちに事業を畳む動きが広がっている。

足元では、人手不足や後継者の選定など経営上の課題が山積となるなかで、「自力での事業継続」か「円満な廃業」か、将来を見据えた経営判断を迫られる中小企業は少なくない。中小企業支援の軸足が「資金繰り」から、抜本的な「事業再生」へと変化するなかで、無理に事業を続けて経営資産を目減りさせた結果、廃業のステップを踏むこともできない状態へ陥るよりも、M&A などを活用してあらかじめ経営資産を第三者に引き継いだうえで事業を畳む方が望ましいという「前向きな廃業」の考え方は、今後さらに広く浸透していくものとみられる。

一方で、「経営者保証に関するガイドライン」の改定をはじめとした各種廃業支援による市場環境の整備と同時に、取引先の突然の廃業を未然に防ぐ「サプライチェーン事業承継」といった考え方の導入など、高まる連鎖廃業・連鎖倒産のリスクをいかに軽減するかといった取り組みも、中小企業支援策として同時並行で進めることが求められる。