

特別企画：静岡県社長分析

社長の平均年齢は過去最高齢の 59.8 歳

～女性社長は 2 年ぶりに前年人数を上回る～

はじめに

定年のない社長業。企業における経営者の平均年齢は高齢化の一途を辿り、後継者不在などで休廃業・解散を余儀なくされるケースが散見される。『平成 28 年版高齢社会白書』（内閣府発表）によると、65 歳以上の高齢者人口は 3392 万人に達し、総人口の 26.7%を占める。今後一層の高齢者増加・人口減少が見込まれるなか、企業の繁栄と存続に向け、トップの高齢化について考慮すべき問題は山積している。

帝国データバンクは、2016 年 12 月末時点の企業概要ファイル「COSMOS 2」（約 146 万社収録）のデータから、静岡県内企業の「株式会社」「有限会社」で代表を務める社長データを抽出。2016 年の 1 年間における社長の交代状況のほか、社長の年齢、出身大学、出身地、性別などの属性データを分析した。

調査結果（要旨）

1. 社長交代は 1199 人で交代率は 3.75%。前年比 76 人増、0.27 ポイント上昇。
2. 社長の年代別構成は「60 代」社長 34.2%、「70 歳以上」社長 19.6%で合わせて 53.8%。なお、90 年の「60 代」「70 歳以上」社長は合わせて 30.7%。
3. 社長の平均年齢は 59.8 歳。90 年以降、一貫して前年を上回る。
4. 社長の出身大学は「日本大学」が 1134 人でトップ。
5. 社長の出身地は県内出身者が 2 万 5772 人で 89.7%を占める。
6. 女性社長は 1982 人で県内全社長数の 6.0%。2 年ぶりに前年人数を上回る。

1. 社長交代率 ～交代数は前年比 76 人増の 1199 人～

2016 年（1 月～12 月）の社長交代率は 3.75%（対象となった 3 万 1959 社の社長のうち 1199 人が交代）となった。

90 年には 721 人であった社長の交代企業数は徐々に増え続け、ピークは 2005 年の 1262 人に達していた。その後、東日本大震災後の 2012 年及び 2013 年は 1100 人を割り込み、交代率が 3.3% 台と低調な推移を辿ったが、政府や自治体、金融機関等の事業承継支援などが広がることで社長の交代が進み、社長の高齢化に歯止めを掛け、県内企業の事業継続促進が期待される。

社長交代率推移

	母数	交代企業数	交代率(%)
1990年	18,483	721	3.90
1991年	19,408	842	4.34
1992年	20,131	791	3.93
1993年	20,126	1,088	5.41
1994年	20,772	841	4.05
1995年	21,707	802	3.69
1996年	22,149	864	3.90
1997年	22,622	962	4.25
1998年	23,369	979	4.19
1999年	24,157	949	3.93
2000年	24,925	897	3.60
2001年	26,264	1,072	4.08

	母数	交代企業数	交代率(%)
2002年	28,007	1,001	3.57
2003年	29,901	1,068	3.57
2004年	29,604	1,173	3.96
2005年	29,412	1,262	4.29
2006年	29,356	1,127	3.84
2007年	29,328	1,077	3.67
2008年	29,397	1,112	3.78
2009年	29,464	1,226	4.16
2010年	30,035	1,071	3.57
2011年	31,594	1,232	3.90
2012年	32,085	1,068	3.33
2013年	32,378	1,098	3.39
2014年	32,283	1,204	3.73
2015年	32,228	1,123	3.48
2016年	31,959	1,199	3.75

※母数は当該年末のC2収録企業のうち、前年末も収録されている企業数

※集計対象は「株式会社」「有限会社」のみ

2. 社長の年代別構成 ～「60 代以上」が 53.8%～

社長の生まれた年代別構成比をみると、2016 年は「60 代」が 34.2%（9820 人）と最も多く、「50 代」の 24.6%（7082 人）、「70 歳以上」の 19.6%（5647 人）、「40 代」の 17.9%（5156 人）が続いた。高齢となる「60 代以上」が 53.8%で前年の 54.1%より 0.3 ポイント減少したが、依然として社長の高齢化は高水準となっている。

社長の年代別人数(人)・構成比(%)

	1990年		1991年		1992年		1993年		1994年		1995年		1996年		1997年		1998年		1999年	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
30歳未満	65	0.3%	62	0.3%	57	0.3%	51	0.2%	51	0.2%	51	0.2%	63	0.3%	68	0.3%	92	0.4%	81	0.3%
30代	1,187	6.1%	1,108	5.5%	1,098	5.2%	1,032	4.9%	1,039	4.7%	1,044	4.7%	993	4.4%	1,025	4.3%	1,050	4.3%	1,067	4.2%
40代	5,736	29.6%	5,798	28.8%	5,731	27.2%	5,496	26.3%	5,599	25.6%	5,544	24.7%	5,508	24.2%	5,209	22.0%	4,993	20.5%	4,709	18.7%
50代	6,455	33.3%	6,839	33.9%	7,360	35.0%	7,537	36.0%	7,919	36.2%	8,095	36.1%	8,209	36.0%	8,814	37.3%	9,382	38.5%	10,014	39.8%
60代	4,350	22.4%	4,704	23.3%	4,991	23.7%	5,002	23.9%	5,301	24.2%	5,571	24.8%	5,802	25.4%	6,150	26.0%	6,400	26.2%	6,668	26.5%
70歳以上	1,604	8.3%	1,654	8.2%	1,808	8.6%	1,812	8.7%	1,973	9.0%	2,134	9.5%	2,232	9.8%	2,368	10.0%	2,473	10.1%	2,651	10.5%
合計	19,397	100.0%	20,165	100.0%	21,045	100.0%	20,930	100.0%	21,882	100.0%	22,439	100.0%	22,807	100.0%	23,634	100.0%	24,390	100.0%	25,190	100.0%

	2000年		2001年		2002年		2003年		2004年		2005年		2006年		2007年		2008年		2009年	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
30歳未満	88	0.3%	93	0.3%	86	0.3%	64	0.2%	55	0.2%	62	0.2%	58	0.2%	56	0.2%	54	0.2%	38	0.1%
30代	1,112	4.2%	1,228	4.3%	1,297	4.3%	1,281	4.3%	1,244	4.2%	1,259	4.3%	1,256	4.4%	1,252	4.3%	1,220	4.3%	1,283	4.4%
40代	4,668	17.6%	4,753	16.7%	4,843	16.1%	4,563	15.3%	4,474	15.2%	4,372	15.0%	4,253	14.8%	4,326	15.0%	4,264	14.9%	4,484	15.5%
50代	10,541	39.7%	11,178	39.4%	11,638	38.7%	11,300	37.9%	10,840	36.9%	10,741	36.9%	10,441	36.2%	9,666	33.4%	8,954	31.3%	8,458	29.1%
60代	7,302	27.5%	8,039	28.3%	8,874	29.5%	9,194	30.8%	9,233	31.4%	9,019	31.0%	9,059	31.4%	9,639	33.4%	10,097	35.3%	10,682	36.8%
70歳以上	2,825	10.6%	3,095	10.9%	3,324	11.1%	3,428	11.5%	3,542	12.1%	3,651	12.5%	3,744	13.0%	3,958	13.7%	4,036	14.1%	4,078	14.1%
合計	26,536	100.0%	28,386	100.0%	30,062	100.0%	29,830	100.0%	29,388	100.0%	29,104	100.0%	28,811	100.0%	28,897	100.0%	28,625	100.0%	29,021	100.0%

	2010年		2011年		2012年		2013年		2014年		2015年		2016年	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
30歳未満	48	0.2%	42	0.1%	36	0.1%	41	0.1%	36	0.1%	29	0.1%	35	0.1%
30代	1,373	4.6%	1,339	4.5%	1,231	4.1%	1,170	4.0%	1,125	3.8%	1,026	3.6%	1,001	3.5%
40代	4,765	16.0%	4,936	16.6%	5,087	17.0%	5,143	17.4%	5,131	17.6%	4,976	17.2%	5,156	17.9%
50代	8,161	27.3%	7,783	26.1%	7,521	25.2%	7,304	24.7%	7,241	24.8%	7,235	25.1%	7,082	24.6%
60代	11,053	37.0%	11,020	37.0%	10,933	36.6%	10,675	36.1%	10,222	35.0%	10,046	34.8%	9,820	34.2%
70歳以上	4,449	14.9%	4,694	15.7%	5,060	16.9%	5,270	17.8%	5,467	18.7%	5,564	19.3%	5,647	19.6%
合計	29,849	100.0%	29,814	100.0%	29,868	100.0%	29,603	100.0%	29,222	100.0%	28,876	100.0%	28,741	100.0%

※母数はC2収録企業のうち、代表者の生年が判明した企業

3. 社長の平均年齢 ～2016 年は「59.8 歳」～

社長の高齢化は、平均年齢からも裏付けられている。社長の平均年齢は、90 年の 54.3 歳から 2016 年は 59.8 歳まで一貫して上昇傾向を辿っている。

年商規模別にみると、2016 年の「1 億円未満」は 60.8%と 4 年連続で 60%を上回り、1990 年以降で初めて最高齢となった。事業承継の遅れや若者による起業の減少などから、小規模企業の社長平均年齢も 6 年連続で上がり続けている。

1992 年より 24 年連続最高齢であった「1000 億円以上」が平均年齢 59.6 歳となり前年比 1.8 歳減少し、大企業では社長交代が進んだ様子が窺える。

社長の平均年齢と年商規模別

年商規模	1990年	1991年	1992年	1993年	1994年	1995年	1996年	1997年	1998年	1999年	2000年	2001年	2002年	2003年
1億円未満	52.2	52.6	53.2	53.6	54.1	54.4	54.9	55.2	55.6	56.0	56.5	56.8	57.1	57.6
1億～10億円未満	54.4	54.7	54.9	55.1	55.4	55.7	56.0	56.1	56.2	56.6	56.8	56.9	57.1	57.4
10億～50億円未満	56.3	56.3	56.4	56.5	56.4	56.9	56.9	57.0	57.2	57.5	57.6	57.5	57.5	57.5
50億～100億円未満	56.1	56.5	56.5	56.3	56.6	56.9	57.5	57.8	58.5	58.6	58.1	58.0	58.9	58.7
100億～500億円未満	58.8	58.5	58.6	58.5	59.3	59.4	59.5	59.2	59.3	58.4	58.6	58.3	58.4	59.0
500億～1000億円未満	56.7	58.1	58.2	58.2	58.2	55.7	56.9	56.5	57.6	57.5	59.7	60.3	58.9	58.8
1000億円以上	57.9	57.1	59.1	58.9	60.2	61.3	61.6	61.8	62.0	61.1	60.7	61.2	61.5	61.1
全体平均	54.3	54.5	54.8	55.0	55.3	55.6	55.9	56.1	56.3	56.6	56.8	57.0	57.2	57.5

年商規模	2004年	2005年	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
1億円未満	58.1	58.3	58.8	59.1	59.4	59.4	59.2	59.4	59.7	60.0	60.3	60.7	60.8
1億～10億円未満	57.5	57.7	57.8	58.0	58.1	58.2	58.3	58.5	58.7	58.7	58.7	58.9	58.9
10億～50億円未満	57.8	57.7	57.7	58.0	58.3	58.4	58.2	58.4	58.3	58.5	58.6	58.9	58.8
50億～100億円未満	58.7	59.3	59.0	58.6	58.5	58.6	59.4	59.0	59.0	59.3	58.9	58.4	58.6
100億～500億円未満	58.5	58.7	59.0	59.3	59.5	59.1	59.2	59.0	59.3	59.8	59.5	60.1	60.4
500億～1000億円未満	59.7	59.0	58.9	60.0	60.1	59.7	60.8	58.1	59.1	59.4	60.1	56.6	55.2
1000億円以上	61.4	59.8	59.6	60.0	61.5	61.7	62.7	62.5	62.7	62.0	63.2	61.4	59.6
全体平均	57.8	57.9	58.2	58.4	58.7	58.7	58.8	58.9	59.2	59.3	59.5	59.7	59.8

4. 出身大学別社長数 ～「日本大学」がトップ～

出身大学別では全国トップの「日本大学」が 1134 人で静岡県でもトップとなった。次いで、「東海大学」(416 人)、「慶應義塾大学」(320 人)、「明治大学」(302 人)、「早稲田大学」(282 人)が続いた。

地元静岡県では、「静岡大学」が 190 人の 8 位が最高となった。次いで、「浜松学院大学短期大学部」が 43 人の 42 位、「沼津工業高等専門学校」が 42 人の 44 位、「静岡大学工業短期大学部」が 38 人で 49 位となった。

出身大学別社長数

順位	代表者出身校	人数
1	日本大学	1,134
2	東海大学	416
3	慶應義塾大学	320
4	明治大学	302
5	早稲田大学	282
6	中央大学	251
7	法政大学	213
8	静岡大学	190
9	専修大学	170
10	立教大学	149
11	神奈川大学	140
12	青山学院大学	128
13	東京経済大学	128
14	駒澤大学	96
15	東洋大学	86
16	東京農業大学	78
16	東京理科大学	78
18	名城大学	76
18	同志社大学	76
20	外国の大学	73
21	芝浦工業大学	71
22	東京都市大学	69
23	近畿大学	67
24	成蹊大学	66
25	日本大学短期大学部	62

順位	代表者出身校	人数
26	工学院大学	61
27	拓殖大学	58
27	明治学院大学	58
29	国士館大学	55
30	東京電機大学	50
31	亜細亜大学	49
31	國學院大学	49
33	愛知大学	48
34	千葉工業大学	47
34	中京大学	47
36	上智大学	46
36	成城大学	46
38	獨協大学	45
38	愛知学院大学	45
38	立命館大学	45
41	玉川大学	44
42	千葉商科大学	43
42	浜松学院大学短期大学部	43
44	沼津工業高等専門学校	42
45	東北大学	41
45	関東学院大学	41
47	帝京大学	40
48	立正大学	39
49	静岡大学工業短期大学部	38
50	学習院大学	37

5. 出身地別社長数 ～県内出身者が約9割～

出身地別（判明分）にみると、トップは地元「静岡県」が2万5772人で全体（2万8739人）の89.7%を占めた。次いで、2位は478人の「東京都」、3位は289人の「愛知県」、4位は254人の「神奈川県」が続き、静岡県外では大都市や隣接県が上位を占めた。

出身県別社長数

順位	出身県	人数
1	静岡県	25,772
2	東京都	478
3	愛知県	289
4	神奈川県	254
5	北海道	140
6	大阪府	124
7	山梨県	110
8	兵庫県	89
9	長野県	85
10	岐阜県	83

順位	出身県	人数
11	福岡県	80
12	千葉県	74
12	鹿児島県	71
14	長崎県	63
14	埼玉県	59
16	新潟県	50
17	熊本県	48
18	大分県	48
19	三重県	47
20	秋田県	46

6. 女性社長 ～2年ぶりに前年人数を上回る～

2016年の県内女性社長数は、1982人で全社長（3万2983人）の6.0%。2015年は12年ぶりに前年人数を下回ったものの、2016年は90年比約3倍、前年比4名増となり、2年ぶりに前年人数を上回った。

1985年の男女雇用機会均等法施行後、女性の社会進出が進んでいるものの、未だ十分とは言えない状況が続いている。また、安倍内閣による成長戦略では女性活躍の推進策として「2020年に指導的地位に占める女性割合30%」を具体的な目標に掲げており、今後飛躍的に増加することを期待したい。

女性社長推移

	人数	比率(%)
1990年	667	3.4
1991年	708	3.5
1992年	764	3.6
1993年	806	3.8
1994年	864	3.9
1995年	958	4.2
1996年	1,006	4.3
1997年	1,069	4.4
1998年	1,127	4.5
1999年	1,164	4.5
2000年	1,222	4.5
2001年	1,329	4.6
2002年	1,366	4.4
2003年	1,362	4.4

	人数	比率(%)
2004年	1,373	4.5
2005年	1,457	4.8
2006年	1,489	4.9
2007年	1,543	5.1
2008年	1,559	5.1
2009年	1,606	5.2
2010年	1,815	5.6
2011年	1,873	5.7
2012年	1,914	5.7
2013年	1,947	5.9
2014年	1,986	6.0
2015年	1,978	6.0
2016年	1,982	6.0

まとめ

今回の調査では、社長の平均年齢は 59.8 歳と過去最高を更新。年商規模別では、「1 億円未満」が 60.8 歳となり、小規模企業で大きな課題となる事業承継が進んでいないため、平均年齢が上昇し、最高齢となった。

『2016 年静岡県「休廃業・解散」動向調査』（2017 年 2 月 8 日発表）では、休廃業・解散した企業の代表者は 60 代（33.3%）が最多、続いて 70 代（30.8%）となり、事業継続を断念する企業では高齢化の波が押し寄せている。

社長の年齢が高いということは、内外に対する信用が得やすい反面、企業としての活力や継続性の面においてはマイナスに働くことも多い。今年は団塊世代の社長が 70 代になるなど、今後一層の高齢化に対し、どのように対処していくのか、経営者は決断を迫られている現状がうかがえる。

一方で、社長交代率は 2 年ぶりに前年を上回る 3.75% となった。2 年ぶりに前年を上回り上昇の兆しが見られるなか、若者世代の起業や女性社長の活躍などを後押しする政策面での支援拡充が期待される。

【 内容に関する問い合わせ先 】

株式会社帝国データバンク 静岡支店 担当：竹岸隆浩
TEL 054-254-8301 FAX 054-254-6602

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。

当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。報道目的以外の利用につきましては、著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。