

山口県 2025 年度の雇用動向に関する企業の意識調査

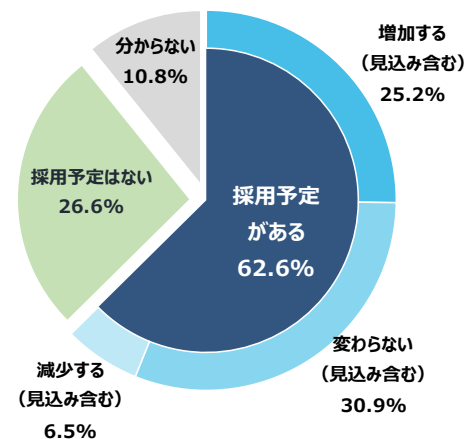
正社員「採用ある」62.6%、2年ぶりに前年を上回る ～安定した人手の確保が重要課題～

はじめに

2024 年 10 月の少数与党の発足に加え、今年 1 月の第二次トランプ政権の誕生などにより、関税や株価、為替、国際情勢などが絡み合い、取り巻く経営環境が大きく変化している。これまで以上に不確実性が高まるなか、継続的な賃金の引き上げ、働きやすい職場環境を整備できる企業へ優秀な人材が集まりやすくなる一方で、中小・零細企業における人手不足のさらなる深刻化が懸念される。山口県における 2 月の有効求人倍率は 1.45 倍となり、全国で 6 番目に高かった。また、帝国データバンク広島支店が 3 月 11 日にリリースした「中国地方人手不足に対する企業の意識調査（2025 年 1 月）」では、正社員が「不足している」と回答した中国地方の企業は 52.0%にのぼり、人材の維持・確保が引き続き大きな経営課題となっている。

そこで、帝国データバンク山口支店では、山口県に本社を置く企業へ 2025 年度の雇用動向に関する意識調査を実施した。調査期間は 2025 年 2 月 14 日～2 月 28 日、調査対象は山口県に本社を置く企業 491 社で、有効回答企業数は 139 社（回答率 28.3%）。

■2025年度の正社員雇用



注1：母数は、有効回答企業139社

調査結果（要旨）

- 2025 年度の正社員採用、「予定がある」企業は 62.6%、2 年ぶりに前年を上回る
業種別、『サービス』が 72.7%、『建設』が 63.0%で上位に
- 2025 年度の非正社員採用、「予定がある」企業は 35.3%、4 年ぶりに 4 割を下回る
業種別、『サービス』が 45.5%で最多、『製造』が 45.0%で続く

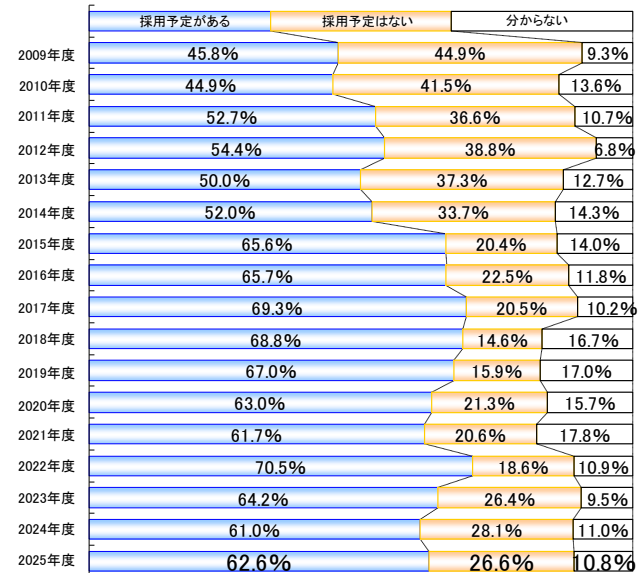
1. 2025 年度の正社員採用、「ある」は 62.6%、2 年ぶりに前年を上回る

2025 年度（2025 年 4 月～2026 年 3 月入社）の正社員（新卒・中途入社）の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」（「増加する」「変わらない」「減少する」の合計）と回答した企業は、139 社中 87 社で、構成比 62.6%を占めた。前年調査（2024 年度）より 1.6 ポイント高く、2 年ぶりに前年を上回った。一方、「採用予定はない」は 26.6%（37 社）となった。前年調査より 1.5 ポイント低かったものの、3 年連続で 2 割を超えた。なお、「分からない」は 10.8%（15 社）だった。

規模別にみると、「採用予定がある」では、『大企業』が構成比 78.6%（11 社）となった。前年調査（86.7%）より 8.1 ポイント低く、2 年ぶりに 8 割を下回った。『中小企業』は 60.8%（76 社）となった。前年調査（58.0%）より 2.8 ポイント高く、2 年ぶりに 6 割を超えた。一方、「採用予定はない」では、『中小企業』が 29.6%（37 社）を占めたが、『大企業』はなかった。

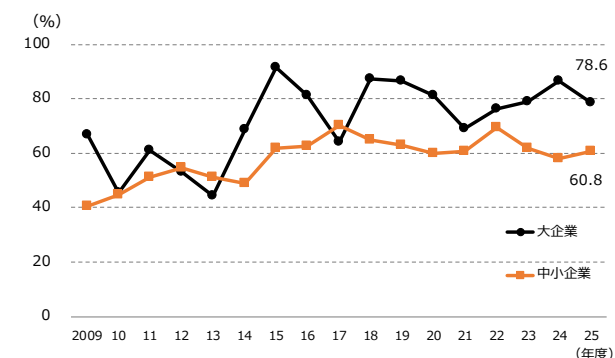
業種別（母数 10 社以上）にみると、「採用予定がある」では、『サービス』が構成比 72.7%（16 社）が最も高く、次いで『建設』（63.0%・17 社）、『卸売』（58.8%・20 社）が続いた。一方、「採用予定はない」では、『卸売』（32.4%・11 社）が最も高く、『製造』（30.0%・12 社）、『サービス』（22.7%・5 社）が続いた。

■正社員雇用の推移



注：「採用予定がある」は、「増加する（見込み含む）」「変わらない（見込み含む）」「減少する（見込み含む）」の合計

■正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2025年度の正社員雇用

	採用予定がある	増加する (見込み含む)	変わらない (見込み含む)	減少する (見込み含む)	採用予定はない	分からない	合計
全国	58.8 (6,372)	21.7 (2,352)	28.4 (3,080)	8.7 (940)	28.5 (3,086)	12.7 (1,377)	100.0 (10,835)
山口	62.6 (87)	25.2 (35)	30.9 (43)	6.5 (9)	26.6 (37)	10.8 (15)	100.0 (139)
大企業	78.6 (11)	14.3 (2)	42.9 (6)	21.4 (3)	0.0 (0)	21.4 (3)	100.0 (14)
中小企業	60.8 (76)	28.4 (33)	29.6 (37)	4.8 (6)	29.6 (37)	9.6 (12)	100.0 (125)
うち小規模	51.0 (25)	20.4 (10)	28.6 (14)	2.0 (1)	38.8 (19)	10.2 (5)	100.0 (49)
農・林・水産	100.0 (4)	25.0 (1)	75.0 (3)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (4)
建設	63.0 (17)	18.5 (5)	25.9 (7)	18.5 (5)	18.5 (5)	18.5 (5)	100.0 (27)
不動産	50.0 (1)	50.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (1)	0.0 (0)	100.0 (2)
製造	57.5 (23)	17.5 (7)	40.0 (16)	0.0 (0)	30.0 (12)	12.5 (5)	100.0 (40)
卸売	58.8 (20)	32.4 (11)	20.6 (7)	5.9 (2)	32.4 (11)	8.8 (3)	100.0 (34)
小売	83.3 (5)	50.0 (3)	16.7 (1)	16.7 (1)	16.7 (1)	0.0 (0)	100.0 (6)
運輸・倉庫	25.0 (1)	25.0 (1)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (2)	25.0 (1)	100.0 (4)
サービス	72.7 (16)	27.3 (6)	40.9 (9)	4.5 (1)	22.7 (5)	4.5 (1)	100.0 (22)

注1：網掛けは、山口県の全体以上を表す

注2：全国の母数は有効回答企業1万835社、山口県は139社

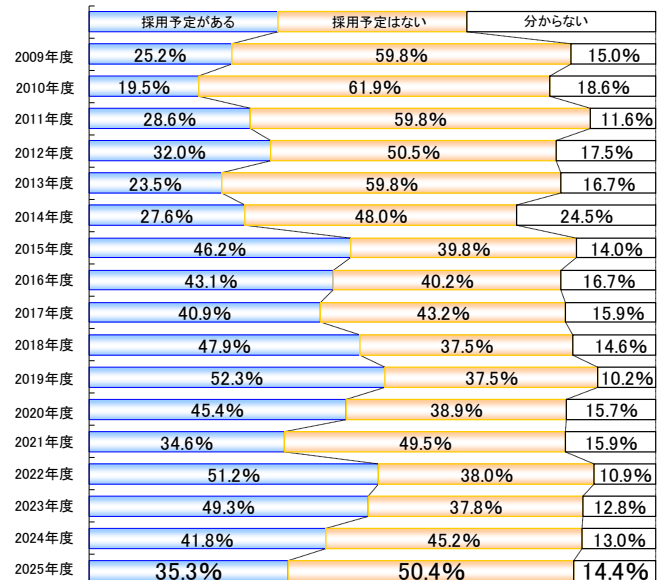
2. 2025 年度の非正社員採用、「ある」は 35.3%、4 年ぶりに 4 割を下回る

2025 年度（2025 年 4 月～2026 年 3 月入社）の非正社員（派遣社員、パート・アルバイトなど）の採用状況について尋ねたところ、「採用予定がある」（「増加する」「変わらない」「減少する」の合計）と回答した企業は、139 社中 49 社で、構成比 35.3%を占めた。前年調査（2024 年度）より 6.5 ポイント低く、4 年ぶりに 4 割を下回った。一方、「採用予定はない」は 50.4%（70 社）となった。前年調査より 5.2 ポイント高く、12 年ぶりに 5 割を上回った。なお、「分からない」は 14.4%（20 社）だった。

規模別にみると、「採用予定がある」では、『大企業』が構成比 14.3%（2 社）となった。前年調査（53.3%）より 39.0 ポイントも低く、14 年ぶりに 2 割を下回った。『中小企業』は 37.6%（47 社）となった。前年調査（40.5%）より 2.9 ポイント低く、4 年ぶりに 4 割を下回った。一方、「採用予定はない」では、『中小企業』（51.2%・64 社）が『大企業』（42.9%・6 社）より 8.3 ポイントも高かった。

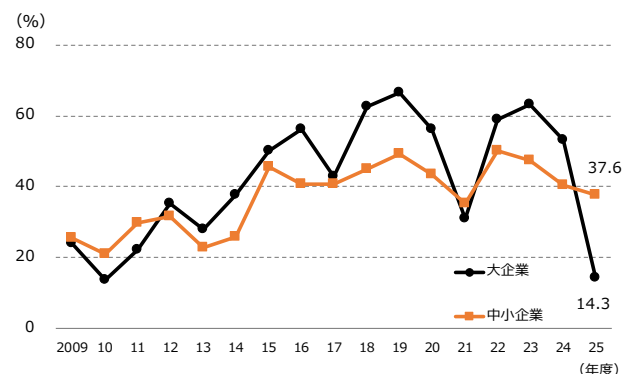
業種別（母数 10 社以上）にみると、「採用予定がある」では、『サービス』（構成比 45.5%・10 社）が最も高く、『製造』（45.0%・18 社）、『卸売』（26.5%・9 社）が続いた。一方、「採用予定はない」では、『建設』（63.0%・17 社）が最も高く、『卸売』（61.8%・21 社）、『製造』（40.0%・16 社）が続いた。

■非正社員雇用の推移



注：「採用予定がある」は、「増加する（見込み含む）」「変わらない（見込み含む）」「減少する（見込み含む）」の合計

■非正社員の「採用予定がある」割合の推移～規模別～



■2025年度の非正社員雇用

	採用予定がある	増加する (見込み含む)	変わらない (見込み含む)	減少する (見込み含む)	採用予定はない	分からない	合計
全国	41.7 (4,513)	11.1 (1,201)	24.6 (2,668)	5.9 (644)	42.5 (4,601)	15.9 (1,721)	100.0 (10,835)
山口	35.3 (49)	9.4 (13)	23.0 (32)	2.9 (4)	50.4 (70)	14.4 (20)	100.0 (139)
大企業	14.3 (2)	0.0 (0)	14.3 (2)	0.0 (0)	42.9 (6)	42.9 (6)	100.0 (14)
中小企業	37.6 (47)	10.4 (13)	24.0 (30)	3.2 (4)	51.2 (64)	11.2 (14)	100.0 (125)
うち小規模	24.5 (12)	8.2 (4)	16.3 (8)	0.0 (0)	63.3 (31)	12.2 (6)	100.0 (49)
農・林・水産	50.0 (2)	25.0 (1)	25.0 (1)	0.0 (0)	50.0 (2)	0.0 (0)	100.0 (4)
建設	22.2 (6)	0.0 (0)	18.5 (5)	3.7 (1)	63.0 (17)	14.8 (4)	100.0 (27)
不動産	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	100.0 (2)	0.0 (0)	100.0 (2)
製造	45.0 (18)	10.0 (4)	35.0 (14)	0.0 (0)	40.0 (16)	15.0 (6)	100.0 (40)
卸売	26.5 (9)	14.7 (5)	5.9 (2)	5.9 (2)	61.8 (21)	11.8 (4)	100.0 (34)
小売	66.7 (4)	16.7 (1)	50.0 (3)	0.0 (0)	33.3 (2)	0.0 (0)	100.0 (6)
運輸・倉庫	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	0.0 (0)	50.0 (2)	50.0 (2)	100.0 (4)
サービス	45.5 (10)	9.1 (2)	31.8 (7)	4.5 (1)	36.4 (8)	18.2 (4)	100.0 (22)

注1：網掛けは、山口県の全体以上を表す

注2：全国の母数は有効回答企業1万835社、山口県は139社

まとめ

2025 年度に正社員の「採用予定がある」と回答した山口県の企業は 62.6%となり、2 年ぶりに前年を上回った。また、非正社員の「採用予定がある」と回答した企業は 35.3%となり、4 年ぶりに 40%を下回り、正社員は 2025 年度も例年同様の水準で採用を予定していることが分かった。

少子高齢化の進展に伴い、労働人口の減少が深刻な問題となっており、特に、若年層の労働市場への参入が限られているなか、今年 4 月からは高齢者雇用安定法の改正により、すべての企業に 65 歳までの雇用確保制度を設けることが義務化された。

大手企業や中堅企業に比べて、価格交渉力や財務力に乏しい中小・零細企業のなかには、人手不足の課題が浮き彫りになっているにも関わらず、予定する募集人員の確保が難しく、新たな採用を控えざるを得ない状況を余儀なくされている企業も多い。さらに、上昇する人件費を含むコストを販売価格に転嫁することが求められる一方で、業務の効率化や省人化への対応も急務であり、今後、計画人員を安定して採用できるかどうかが重要なカギとなるであろう

【企業からの声】

- ・見通しが立たない厳しい状況が継続している (建材製造)
- ・全国的な賃上げの流れについていけない (食品卸)
- ・募集を継続しているが、希望業務と希望賃金がマッチせず、採用に至らない (建設)
- ・新卒社員の採用はなく、代わりに外国人労働者を 5 名採用した (鉄骨工事)
- ・高卒の採用が年々難しくなっている (化学品製造)
- ・大手企業の大量採用や転職サイトの影響で、社員がすぐに退職する傾向を感じる (機械器具卸)
- ・現在の従業員の雇用を確保することに不安がある (運送)
- ・定年退職者を補うために早めの募集が必要 (綱製造)
- ・賃金の上昇が経営に圧迫を与えるため、新規採用が難しい (鉄骨工事)
- ・採用が難しい業界であり、現場作業では人材確保に苦労している (化学品卸)
- ・正社員か非正社員のどちらで採用するか迷っている (付属品卸)
- ・基本給を徐々に上げているが、賃金の高騰には追いついていけない (米麦卸)
- ・採用を増やしたいが、それに見合った応募がない (水産練製品製造)

【問い合わせ先】 (株)帝国データバンク 山口支店 担当：佐藤

TEL 083-974-5550 FAX 083-974-5551

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。

当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。

著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。