

# 県内企業の社長の平均年齢 過去最高の61.7歳、 30年で7.4歳上昇

年代別構成比、50歳以上が8割超  
業種別、「不動産」がもっとも高齢

## 茨城県・「社長年齢」分析調査(2025年)



本件照会先

国分 信一郎（調査担当）  
帝国データバンク  
水戸支店  
TEL 029-221-3717  
FAX 029-232-0272

発表日

2026/03/05

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。

## SUMMARY

2025年末時点での茨城県内企業の社長の平均年齢は61.7歳となった。社長交代率が3.44%と低水準にとどまるなか、平均年齢は過去最高を更新した。「経営者の病気・死亡」による倒産も増加しており、円滑な事業承継に向けて、早期に準備を始める必要性が高まっている。

企業概要ファイル「COSMOS2」(約150万社収録)から2025年12月時点における茨城県内企業の社長データ(個人、非営利、公益法人等除く)を抽出し、集計・分析した

## 県内企業の社長の平均年齢は 61.7 歳、過去最高を更新

茨城県内の社長年齢が判明した企業を対象に 2025 年の平均年齢を調査した結果、県内企業の社長の平均年齢は 61.7 歳となった。前年(2024 年)から 0.3 歳上昇したほか、10 年前(2015 年:59.7 歳)から 2.0 歳、30 年前の 1995 年(54.3 歳)からは 7.4 歳上昇したかたちである。また、集計可能な 1990 年(53.3 歳)以降では 2009 年を除き一貫して上昇基調にあり、2025 年は過去最高を更新した。

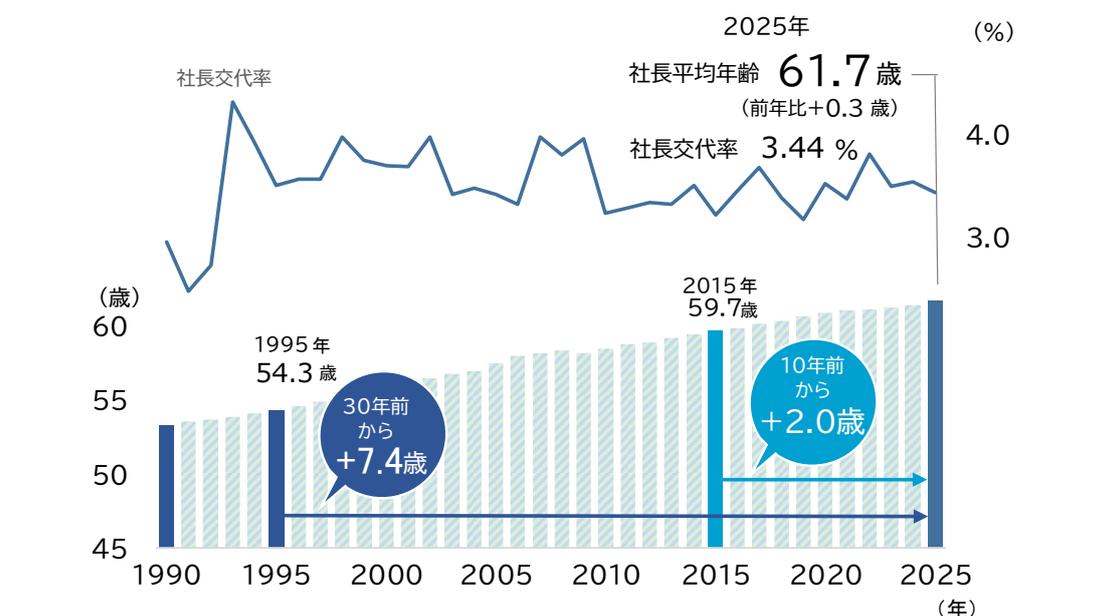
一方、全国平均年齢は 60.8 歳で、茨城県同様に過去最高を更新した。全国的な少子・高齢化が進むなか、企業経営者の高齢化も引き続き顕著となっている。

社長が交代した県内企業の割合(社長交代率)をみると、2024→2025 年の交代率は 3.44%となり、前年(3.54%)から 0.1 ポイント低下した。また、交代時における「交代前(引退)」社長の平均年齢は 70.8 歳(前年比+1.9 歳)、「交代後(新社長)」の平均年齢は 50.8 歳(前年比-0.5 歳)となり、両者の年齢差による若返り幅は 20.0 歳であった。事業承継を行う社長・引き継ぐ新社長いずれの年齢も大きな変化はみられず、若返り幅は近年おおむね 20 歳前後で推移している。

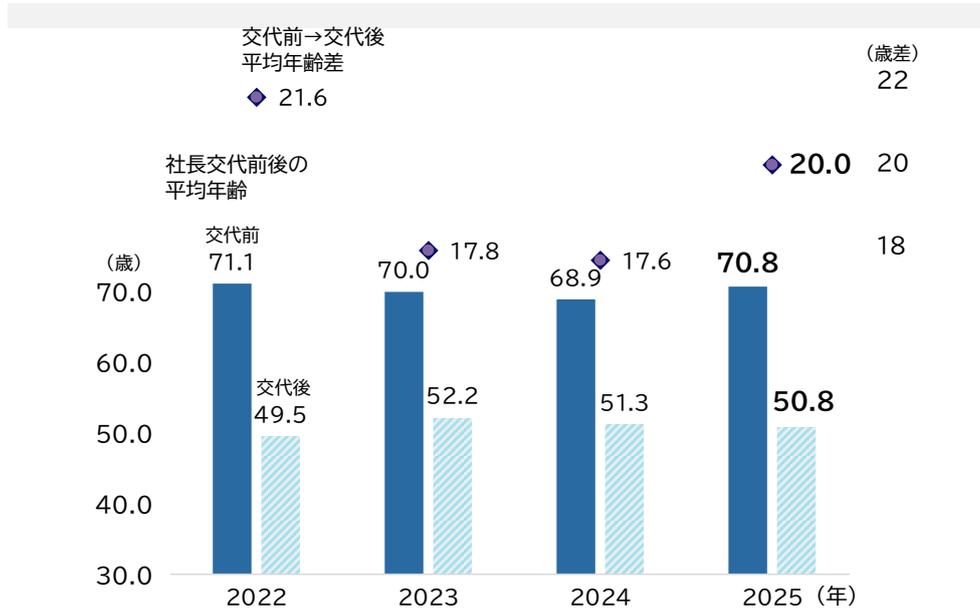
2025 年は、物価上昇や賃上げ圧力、人手不足といった構造的な経営課題に加え、インボイス制度の本格運用やゼロゼロ融資の返済が重なり、中小企業経営者にとって負担の大きい事業環境が続いた。足元では将来を見据えた後継者選定の動きが進みつつあるものの、「現局面での引継ぎは適切でない」との判断から、社長交代を先送りする企業もみられた。

他方で、特に収益力が厳しい中小企業では後継者の確保が依然として難しい状況が続いている。コロナ禍を経て市場環境や取引構造が変化するなか、経営者のなかには「自分が退くことで業績や信用力に影響が及ぶ」として交代を躊躇するケースも少なくない。この点も、結果的に社長交代率が上昇しなかった要因と考えられる。

社長の平均年齢・社長交代率の推移



## 社長交代前後の平均年齢変化

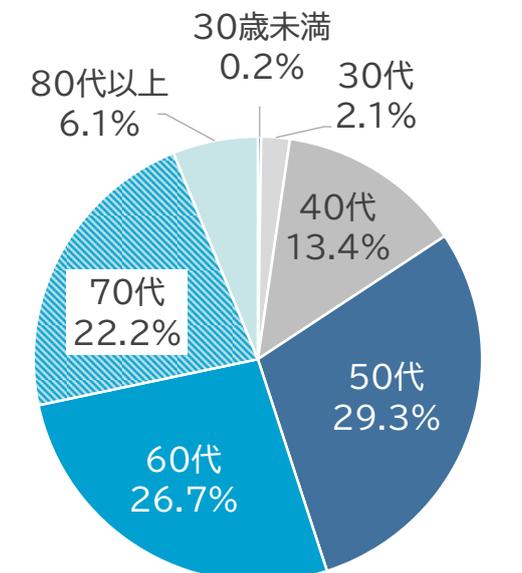


## 年代別構成比、50歳以上が84.3%、60歳以上も半数を上回る

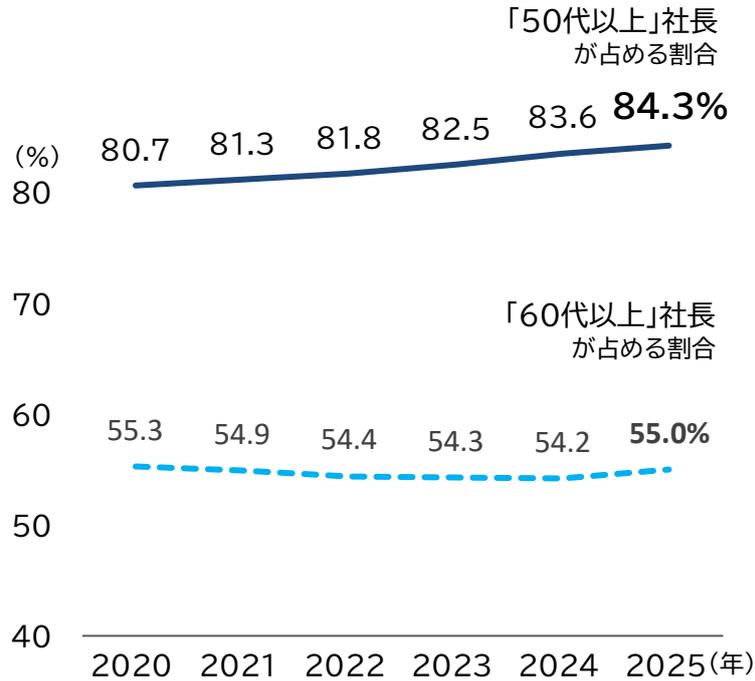
2025年時点の社長の年代別構成比をみると、「50代」が29.3%を占め、全年代でもっとも高かった。次いで「60代」が26.7%、「70代」が22.2%となり、いずれも2割台で続いた。この結果、50歳以上の社長が占める割合は84.3%に達し、2024年(83.6%)から0.7ポイント増加した。さらに、60歳以上の構成比も55.0%と半数を超えており、社長の高齢化傾向には依然として歯止めがかかっていない。

一方で、「30歳未満」は0.2%、「30代」は2.1%にとどまり、30代以下の社長は全体のわずか2.3%に過ぎなかった。

## 社長年齢別構成比(2025年)



## 「50代以上」「60代以上」の割合



## 業種別、いずれの業種も平均年齢は60歳超 「不動産」が65.3歳でもっとも高齢

業種別にみると、「不動産」がもっとも高齢で65.3歳となった。次いで「小売」(62.1歳)、「卸売」(62.0歳)、「製造」(61.7歳)と続き、茨城県全体の平均年齢を上回ったのはこの4業種であった。

一方、「運輸・通信」(61.3歳)、「サービス」(61.3歳)、「建設」(61.1歳)などは全体平均を下回ったが、60歳を下回る業種はなく、総じて社長平均年齢は上昇基調にある。

## 社長の平均年齢と年代構成比(業種別)

業種	(歳)								合計 (%)
	平均年齢	30歳未満	30代	40代	50代	60代	70代	80歳以上	
建設	61.1	0.3	1.7	13.7	32.3	25.5	21.8	4.7	100
製造	61.7	0.2	1.9	13.8	28.4	27.8	21.7	6.2	100
卸売	62.0	0.2	1.9	13.1	28.6	27.5	21.9	6.9	100
小売	62.1	0.3	2.7	12.9	26.7	26.1	24.3	7.1	100
運輸・通信	61.3	0.1	2.4	11.9	31.6	28.9	19.1	6.0	100
サービス	61.3	0.3	2.5	14.1	28.2	28.1	20.9	5.9	100
不動産	65.3	0.3	1.6	10.3	21.5	24.7	28.4	13.1	100
その他	60.6	0.2	3.7	15.8	26.4	27.4	21.9	4.7	100
全体	61.7	0.2	2.1	13.4	29.3	26.7	22.2	6.1	100

※構成比は小数点以下第2位を四捨五入しているため合計は必ずしも100とはならない、網掛けは全体平均を上回る数値

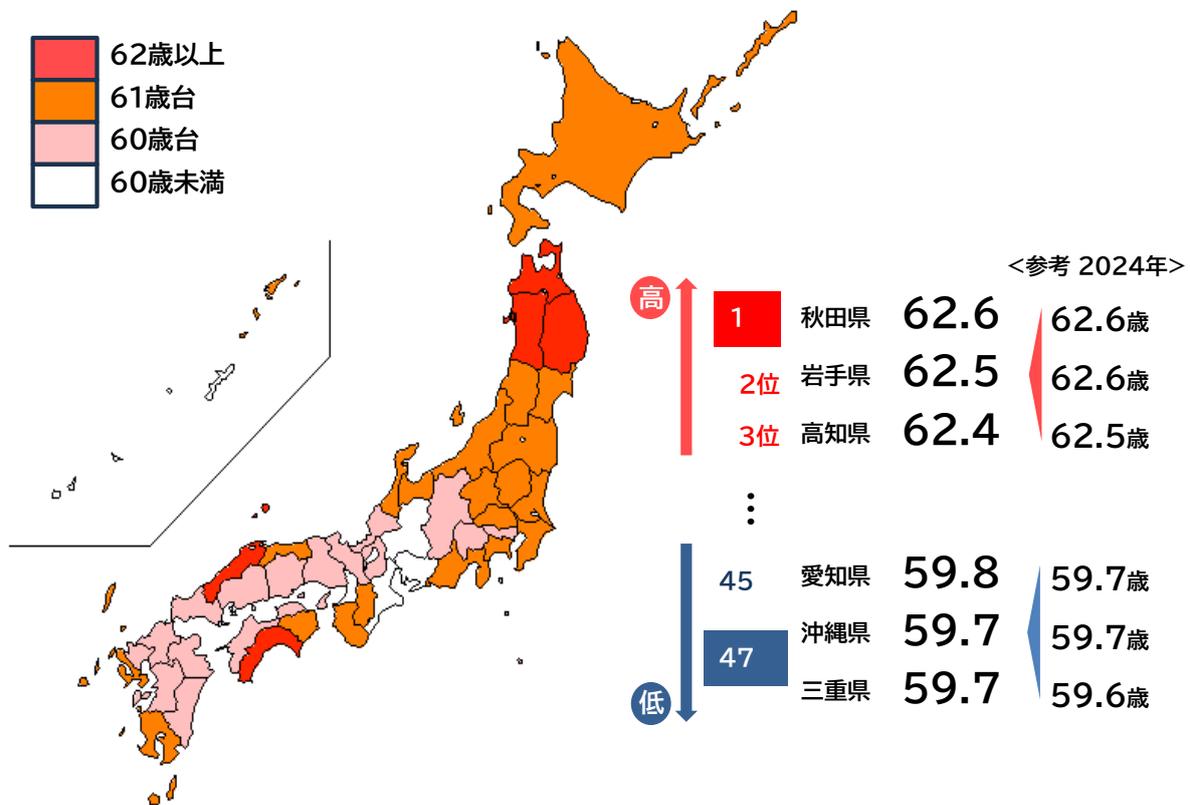
## 都道府県別、秋田県が62.6歳でトップ

都道府県別にみると、「秋田県」(前年比±0.0歳)が62.6歳でもっとも高かった。次いで「岩手県」(62.5歳、同-0.1歳)、「高知県」(62.4歳、同-0.1歳)が続いた。とりわけ東北地方6県はすべて全国平均(60.8歳)を上回っており、地域としての高齢化傾向が顕著である。

一方、もっとも低かったのは「三重県」59.7歳(同+0.1歳)と「沖縄県」(59.7歳、同±0.0歳)で、「三重県」は9年連続でもっとも低い県となった。次いで「愛知県」(59.8歳、同+0.1歳)が低く、さらに「岐阜県」(59.9歳、同+0.1歳)、「大阪府」(59.9歳、同+0.1歳)を加えた5府県が60歳を下回った。

総じて、都道府県別の社長平均年齢は東高西低の傾向がより鮮明となっている。

社長の平均年齢 都道府県別



## まとめ

調査の結果、茨城県内企業の社長平均年齢は61.7歳となり、過去最高を更新した。県内企業の経営トップの高齢化が着実に進んでいる実態があらためて浮き彫りとなった。

特徴的なのは、事業承継を行う社長・引き継ぐ新社長の年齢に大きな変化がみられず、若返りが進んでいない点である。50歳以上の社長が8割を超え、60歳以上も半数を上回った。こうした高年齢層の増加が、結果として平均年齢を押し上げている。

県内企業の間では、事業承継の進捗に二極化の兆しもみられる。早期から承継に着手し、計画的に世代交代を進める企業がある一方、後継者不足や厳しい経営環境を背景に承継が進まず、社長の高齢化が続く企業も少なくない。

経営者の高齢化が進むなかでは、病気や事故など不測の事態によって経営が停滞するリスクも高まる。将来の不確実性に備えるためにも、後継者の育成や承継計画の早期策定の重要性がこれまで以上に増している。

(参考) 都道府県別 社長の平均年齢推移

地域	都道府県	1990年	2000年	2010年	2020年	2025年	単位:歳(括弧内は順位)	
							対前年	対90年
北海道	北海道	54.3	56.9	58.9	60.9	61.6 (11)	+0.1	+7.3
東北	青森県	53.9	56.6	59.2	61.8	62.3 (4)	±0.0	+8.4
	岩手県	54.8	57.8	60.4	62.0	62.5 (2)	▲0.1	+7.7
	宮城県	53.9	56.5	59.0	60.6	61.3 (18)	+0.1	+7.4
	秋田県	53.8	56.3	59.5	62.2	62.6 (1)	±0.0	+8.8
	山形県	55.5	57.0	59.6	61.2	61.6 (11)	+0.3	+6.1
	福島県	54.1	56.3	58.8	60.7	61.7 (6)	+0.2	+7.6
	茨城県	53.3	55.9	58.5	60.9	61.7 (6)	+0.3	+8.4
関東	栃木県	53.0	56.0	58.9	60.4	61.3 (18)	+0.2	+8.3
	群馬県	53.4	56.2	58.4	60.4	61.2 (21)	+0.3	+7.8
	埼玉県	53.0	56.4	58.6	60.4	61.1 (22)	+0.2	+8.1
	千葉県	52.9	56.2	58.7	60.6	61.4 (15)	+0.2	+8.5
	東京都	54.3	57.1	58.4	59.6	60.2 (38)	+0.1	+5.9
	神奈川県	53.5	56.8	59.0	61.0	61.4 (15)	+0.2	+7.9
	北陸	新潟県	54.6	56.7	59.1	61.2	61.7 (6)	+0.1
富山県		55.0	56.6	58.7	60.4	60.8 (30)	±0.0	+5.8
石川県		54.2	55.9	57.8	59.2	60.0 (40)	±0.0	+5.8
福井県		53.5	55.7	58.0	60.3	60.9 (26)	+0.2	+7.4
中部	山梨県	53.1	55.9	58.4	60.9	61.7 (6)	+0.2	+8.6
	長野県	54.5	56.9	59.1	61.0	61.7 (6)	+0.1	+7.2
	岐阜県	54.6	56.2	57.9	59.5	59.9 (43)	+0.1	+5.3
	静岡県	54.3	56.8	58.8	60.6	61.4 (15)	+0.1	+7.1
	愛知県	54.2	56.3	57.6	59.1	59.8 (45)	+0.1	+5.6
	三重県	53.9	55.9	57.4	58.8	59.7 (46)	+0.1	+5.8
近畿	滋賀県	54.3	56.3	57.1	59.1	60.0 (40)	+0.2	+5.7
	京都府	54.4	56.6	58.1	60.1	60.9 (26)	+0.1	+6.5
	大阪府	54.5	56.9	57.8	59.3	59.9 (43)	+0.1	+5.4
	兵庫県	54.5	56.6	58.2	59.8	60.7 (32)	+0.2	+6.2
	奈良県	54.2	56.2	57.8	59.9	61.0 (25)	+0.2	+6.8
	和歌山県	54.5	56.8	58.3	60.4	61.6 (11)	+0.1	+7.1
中国	鳥取県	54.4	56.5	58.9	60.7	61.3 (18)	+0.2	+6.9
	島根県	55.1	57.1	59.2	61.5	62.3 (4)	+0.3	+7.2
	岡山県	53.9	56.5	58.2	59.4	60.3 (37)	+0.1	+6.4
	広島県	53.9	56.6	58.2	60.0	60.8 (30)	+0.1	+6.9
四国	山口県	54.8	56.7	58.8	60.2	60.9 (26)	+0.2	+6.1
	徳島県	53.1	55.9	58.3	60.5	61.1 (22)	+0.2	+8.0
	香川県	54.7	57.0	58.6	60.1	60.5 (34)	+0.1	+5.8
	愛媛県	53.8	56.1	57.9	59.9	60.9 (26)	+0.2	+7.1
九州・沖縄	高知県	54.1	56.7	59.0	61.6	62.4 (3)	▲0.1	+8.3
	福岡県	53.5	56.1	57.5	59.5	60.0 (40)	+0.1	+6.5
	佐賀県	54.6	55.9	58.2	60.3	60.6 (33)	+0.1	+6.0
	長崎県	54.0	56.2	58.8	61.1	61.6 (11)	+0.1	+7.6
	熊本県	52.7	55.4	57.9	59.9	60.2 (38)	+0.1	+7.5
	大分県	53.7	55.8	58.0	60.1	60.4 (35)	+0.1	+6.7
	宮崎県	53.0	55.7	58.0	59.9	60.4 (35)	+0.2	+7.4
	鹿児島県	53.6	55.8	58.4	60.6	61.1 (22)	+0.1	+7.5
沖縄県	51.5	54.0	56.4	59.3	59.7 (46)	±0.0	+8.2	
全国	54.0	56.6	58.4	60.1	60.8		+0.1	+6.8