

特別企画：新任女性社長企業の実態調査

2015 年以降の新任女性社長は 5740 社

～ 起業した女性社長は「30代」が最多 ～

はじめに

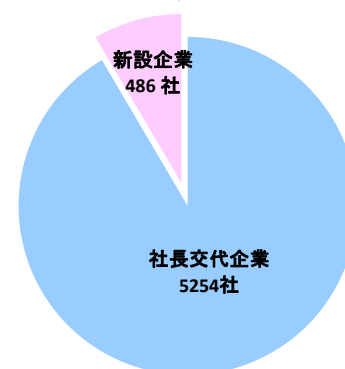
今年 4 月 1 日に女性活躍推進法が施行され、従業員 301 人以上の企業で女性の活躍推進に向けた行動計画の策定などが義務付けられるようになった。生産年齢人口の減少が見込まれる現状において、性別に関係なく意欲・能力の高い人材を確保することは企業経営において必須の課題であるが、女性が働き続けるためには様々な障害があることも事実である。法の整備が進むなか、企業で活躍する女性が今後増加していくか、注目される。

帝国データバンクでは、2016 年 2 月末時点の企業概要ファイル「COSMOS2」（約 146 万社収録）から、2015 年以降に新しく女性社長が就任した企業を対象に、社長の年代や業種、資本金規模、都道府県、社長交代企業の就任経緯等を分析した。

調査結果

- 2015 年以降に女性社長が就任した企業は 5740 社判明。このうち、社長交代による就任は 5254 社、新設による就任は 486 社
- 女性社長の年代別構成比を見ると、社長交代企業は「50代」（構成比 29.9%）が、新設企業は「30代」（同 31.7%）が最多
- 業種別では、社長交代企業は「建設業」（構成比 20.9%）が、新設企業は「サービス業」（同 39.7%）が最多
- 資本金規模別では、新設企業の 9 割超が「1000 万円未満」の小規模企業であった
- 都道府県別では、社長交代企業および新設企業ともに「東京都」が最多
- 社長交代により女性社長が就任した企業について就任経緯別に見ると、「同族継承」が全体の 77.2%を占め、「内部昇格」は 13.5%であった。前任社長の性別が判明している企業について見ると、前任社長が「男性」は全体の 86.3%を占めた

新任女性社長企業の内訳



2015年以降のおもな新任女性社長企業

TDB企業コード	商号	代表者名	本社所在地	業種
600083752	中国木材(株)	堀川 智子	広島県	製材業
985093740	(株)大塚家具	大塚 久美子	東京都	家具小売
800002268	(株)博多大丸	柚木 和代	福岡県	百貨店経営
981169581	(株)アイセイ薬局	藤井 江美	東京都	医薬品小売
570017508	ステラケミファ(株)	橋本 亜希	大阪府	無機フッ素化合物製造

1. 平均年齢、年代別 ～ 新設企業では「30代」社長が約3割で最多 ～

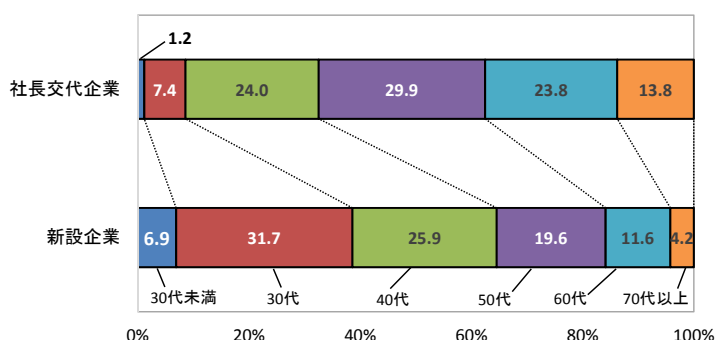
2015年以降に女性社長が就任した企業は5740社判明した。このうち、社長交代による就任は5254社、新設による就任は486社であった。

女性社長の年齢が判明している企業について平均年齢を見ると、社長交代企業が55.6歳、新設企業が45.6歳だった。

また、女性社長の年代別構成比では、社長交代企業は「50代」（構成比29.9%）が、新設企業は「30代」（同31.7%）が最多であった。

	新任女性社長企業		
	社長交代企業	新設企業	
社数	5254	486	5740
平均年齢(歳)	55.6	45.6	54.6

年代別構成比(%)



2. 業種別 ～ 社長交代企業は「建設業」が、新設企業は「サービス業」が最多 ～

新任女性社長企業を業種別に見ると、社長交代企業は「建設業」（1098社、構成比20.9%）が最多、次いで「サービス業」（1010社、同19.2%）。「建設業」は男性社会のイメージが強いが、夫である前任社長が死去し、その妻が事業を引き継ぐケースも多いためである。

他方、新設企業は「サービス業」（193社、構成比39.7%）が最多、次いで「小売業」（76社、同15.6%）と続いた。

「サービス業」の内訳を見ると、「経営コンサルタント」や「美容業」、「老人福祉事業」などの業種が目立つ。

また、「小売業」では「化粧品小売」や「婦人・子供服小売」など、いずれも女性が多い職場環境において女性社長の割合が高かった。

業種別

	新任女性社長企業					
	社長交代企業		新設企業			
	社数	構成比 (%)	社数	構成比 (%)		
建設業	1098	20.9	71	14.6	1169	20.4
製造業	621	11.8	23	4.7	644	11.2
卸売業	677	12.9	41	8.4	718	12.5
小売業	761	14.5	76	15.6	837	14.6
運輸・通信業	201	3.8	8	1.6	209	3.6
サービス業	1010	19.2	193	39.7	1203	21.0
不動産業	781	14.9	59	12.1	840	14.6
その他	105	2.0	15	3.1	120	2.1
合計	5254	100.0	486	100.0	5740	100.0

3. 資本金規模別 ～ 新設企業では「1000万円未満」が9割超～

新任女性社長企業を資本金規模別に見ると、社長交代企業は「1000万円～5000万円未満」が2807社(構成比53.4%)で最多、次いで「1000万円未満」が2161社(同41.1%)となった。5000万円未満が全体の9割以上を占める一方で、「10億円以上」の大企業も7社(同0.1%)あった。

新設企業でも、「1000万円未満」が455社(構成比93.6%)

と、小規模企業が大部分を占めた。

資本金規模別

	新任女性社長企業					
	社長交代企業		新設企業		社数	構成比(%)
	社数	構成比(%)	社数	構成比(%)		
1000万円未満	2161	41.1	455	93.6	2616	45.6
1000万円～5000万円未満	2807	53.4	26	5.3	2833	49.4
5000万円～1億円未満	222	4.2	2	0.4	224	3.9
1億～5億円未満	57	1.1	3	0.6	60	1.0
5億～10億円未満	0	0.0	0	0.0	0	0.0
10億円以上	7	0.1	0	0.0	7	0.1
合計	5254	100.0	486	100.0	5740	100.0

4. 都道府県別 ～ 新設企業の3社に1社が「東京都」～

新任女性社長企業を都道府県別に見ると、社長交代企業は「東京都」が854社(構成比16.3%)で最多、以降「大阪府」(431社、同8.2%)、「神奈川県」(268社、同5.1%)。新設企業では「東京都」(174社、同35.8%)が最多となり、新設企業の3社に1社が「東京都」であった。

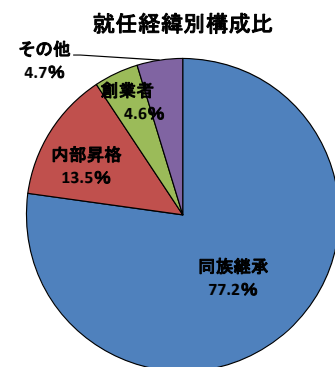
都道府県別

	新任女性社長企業							新任女性社長企業							新任女性社長企業					
	社長交代企業		新設企業		社数	構成比(%)		社長交代企業		新設企業		社数	構成比(%)		社長交代企業		新設企業		社数	構成比(%)
	社数	構成比(%)	社数	構成比(%)				社数	構成比(%)	社数	構成比(%)				社数	構成比(%)	社数	構成比(%)		
北海道	214	4.1	28	5.8	242	4.2	石川県	37	0.7	9	1.9	46	0.8	岡山県	105	2.0	25	5.1	130	2.3
青森県	60	1.1	0	0.0	60	1.0	福井県	52	1.0	3	0.6	55	1.0	広島県	133	2.5	22	4.5	155	2.7
岩手県	46	0.9	0	0.0	46	0.8	山梨県	62	1.2	0	0.0	62	1.1	山口県	54	1.0	15	3.1	69	1.2
宮城県	87	1.7	1	0.2	88	1.5	長野県	80	1.5	1	0.2	81	1.4	徳島県	25	0.5	1	0.2	26	0.5
秋田県	34	0.6	0	0.0	34	0.6	岐阜県	82	1.6	0	0.0	82	1.4	香川県	41	0.8	16	3.3	57	1.0
山形県	51	1.0	1	0.2	52	0.9	静岡県	116	2.2	4	0.8	120	2.1	愛媛県	61	1.2	33	6.8	94	1.6
福島県	100	1.9	7	1.4	107	1.9	愛知県	249	4.7	4	0.8	253	4.4	高知県	20	0.4	4	0.8	24	0.4
茨城県	85	1.6	1	0.2	86	1.5	三重県	55	1.0	7	1.4	62	1.1	福岡県	212	4.0	51	10.5	263	4.6
栃木県	77	1.5	1	0.2	78	1.4	滋賀県	34	0.6	1	0.2	35	0.6	佐賀県	41	0.8	0	0.0	41	0.7
群馬県	109	2.1	1	0.2	110	1.9	京都府	108	2.1	3	0.6	111	1.9	長崎県	50	1.0	3	0.6	53	0.9
埼玉県	224	4.3	7	1.4	231	4.0	大阪府	431	8.2	4	0.8	435	7.6	熊本県	61	1.2	0	0.0	61	1.1
千葉県	191	3.6	7	1.4	198	3.4	兵庫県	187	3.6	7	1.4	194	3.4	大分県	58	1.1	4	0.8	62	1.1
東京都	854	16.3	174	35.8	1028	17.9	奈良県	44	0.8	4	0.8	48	0.8	宮崎県	45	0.9	3	0.6	48	0.8
神奈川県	268	5.1	15	3.1	283	4.9	和歌山県	30	0.6	2	0.4	32	0.6	鹿児島県	67	1.3	4	0.8	71	1.2
新潟県	123	2.3	1	0.2	124	2.2	鳥取県	29	0.6	0	0.0	29	0.5	沖縄県	70	1.3	6	1.2	76	1.3
富山県	53	1.0	6	1.2	59	1.0	島根県	39	0.7	0	0.0	39	0.7	全国	5254	100.0	486	100.0	5740	100.0

5. 社長交代企業分析 ～ 約8割が「同族継承」により就任 ～

【就任経緯別】

社長交代により女性社長が就任した企業のうち、就任経緯が判明している企業について見ると、親から子や夫から妻などの親族間で社長が交代する「同族継承」が全体の77.2%を占め、生え抜きの社員が社長に就任する「内部昇格」は13.5%、社長に再任した「創業者」が4.6%であった。



※「その他」は買収、外部招へい、出向、分社化の一環など

【前任社長の男女別】

前任社長の性別が判明している企業について見ると、前任社長が「男性」で女性社長に交代した企業は4532社（構成比86.3%）、前任社長が「女性」は720社（同13.7%）であった。そのうち、社長の年齢が判明している企業について平均年齢を見ると、前任社長が「男性」は65.9歳に対して新任社長は56.3歳、前任社長が「女性」は69.8歳に対し新任社長は51.9歳となった。

前任社長の男女別

	社数	構成比 (%)	平均年齢(歳)		
			前任社長	新任社長	年齢差
男性	4532	86.3	65.9	56.3	-9.6
女性	720	13.7	69.8	51.9	-17.9
合計	5252	100.0	66.4	55.8	-10.6

6. まとめ

2015年以降に女性社長が就任した企業は5740社判明した。このうち、社長交代企業は5254社、新設企業は486社であった。女性社長の年代別では、社長交代企業は「50代」（構成比29.9%）が、新設企業は「30代」（同31.7%）が最多であった。就任時期を問わない女性社長企業全体（87174社）では3社に1社が「60代」であるのに対し、新任女性社長企業の年齢層は低く、とくに新設企業では30代という女性にとって結婚、出産などの人生のターニングポイントを迎える年代での起業が多いことがわかった。また、社長交代により女性社長が就任した企業のうち約8割が「同族継承」で、「内部昇格」は低水準であった。

政府は、「2020年までに指導的地位に占める女性の割合を30%にする」という目標を掲げているが、女性が「指導的地位」に就任するためにはある程度のキャリア形成期間が必要である。そのためには、女性が途中でキャリアを絶つことがないように、保育園や学童の待機児童問題への取り組みや男性の育児参加、そして企業側は就労時間や勤務形態の見直しを行うなど、いろいろな観点からのアシストが必要となる。

【内容に関する問い合わせ先】

(株) 帝国データバンク 顧客サービス統括部 情報企画課 黒部千智
TEL 03-5775-3073 FAX 03-5775-3169

当レポートの著作権は株式会社帝国データバンクに帰属します。当レポートはプレスリリース用資料として作成しております。報道目的以外の利用につきましては、著作権法の範囲内でご利用いただき、私的利用を超えた複製および転載を固く禁じます。